Profile of Enterprise South East
(Community Economic Development Agency)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

103-04142/

Profile of Enterprise South East
(Community Economic Development Agency)

Labour Market Analysis Branch
New Brunswick Department of
Training and Employment Development

Fall 2002

FOREWORD

In February 2002, fifteen Community Economic Development Agencies (CEDAs) were launched in New Brunswick. The framework developed for these CEDAs is unique in Canada and was established to address regional differences and to build on regional strengths. They will serve as the entry to government for business development, and the primary source of information on regional issues and priorities for the business community.

The mandate of the CEDAs is to work with regional business communities in various areas of strategic importance, including export readiness, electronic commerce, electronic business, improved competitiveness and diversification of New Brunswick's economy. The provincial departments of Business New Brunswick (BNB), Training and Employment Development (TED), the Regional Development Corporations (RDC), Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA), and Human Resources Development Canada are all partners in these new agencies.

The CEDAs require the collection and dissemination of labour market information on a regional basis. Currently, the Department of Training and Employment Development and Business New Brunswick are working to provide labour market information[1] specific to each of the 15 CEDA regions. This report focuses on the region encompassed by the South East Community Economic Development Agency, or Enterprise South East.

Please forward all communication on this report to:

Labour Market Analysis Branch
Department of Training and Employment Development
470 York St., P.O. Box 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tel: 506-457-4859
Fax: 506-453-3780

[1] *The majority of the information in this report is from the 1996 Census. Where available, 2001 Census figures were used. Other sources of information for this report are: TED's Apprenticeship Certification Information System, TED's Private Occupational Training Branch, TED's Student Information System, TED's graduate follow-up surveys of New Brunswick Community College graduates, the Maritime Provinces Higher Education Commission (MPHEC), Social Assistance Recipient information from Family and Community Services, and EI information from HRDC.*

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS OF THE REPORT 1

Geographical Profile of Enterprise South East 2

Population Profile of Enterprise South East 2

Population by Age Groups 2
Aboriginal Population 3
Population by Knowledge of Official Languages 3

Education and Training 4

Population by Highest Education Level Attained 4
Major Fields of Study – Post Secondary Education 5
New Brunswick Community Colleges 6
Universities 7
Private Occupational Training Organizations 8
Apprenticeship and Trades 8
Journeypersons 9

Labour Force and Economic Activity 10

Labour Force Characteristics 10
Labour Force by Broad Occupational Categories 10
Industry 12
Individual Total Income Distributions 14
Gender Differences in Individual Total Income Distributions 14
Census Family Total Income Distributions 15
Composition of Total Income 16
Government Transfer Payments 16

APPENDICES 19

HIGHLIGHTS OF THE REPORT

The points that follow present some key information contained within this report on the Enterprise South East region:

- At the 2001 Census, Enterprise South East had a population of 33,168, a 0.2% decline since the population level recorded at the 1996 Census. Its land area is 5.1% of New Brunswick's land area.

- The largest group of the population of Enterprise South East was the 25-44 year old age group, which comprised 30.9% of the population. With one First Nations community in Enterprise South East, the Aboriginal population comprised only 1.4% of the entire population of the region.

- A high proportion of the population, 59.5%, indicated having the knowledge of both official languages; this was 26.9 percentage points higher than the provincial proportion.

- Overall, Enterprise South East had slightly lower educational attainment levels than the province as a whole. The proportion of Enterprise South East that had not completed high school was four percentage points higher than the provincial proportion. In addition, 33.1% of the region's population had completed their post-secondary education at the 1996 Census. For New Brunswick, that proportion was slightly higher, at 35.5%.

- Located within a 100-km radius of the Enterprise South East region there are two New Brunswick Community Colleges (NBCC Moncton and NBCC Dieppe) that have a combined total of 56 regular programs. The Moncton campus primarily focuses on providing college services in English, while the Dieppe campus primarily focuses on providing services in French.

- At the 1996 Census, the unemployment rate for Enterprise South East was 14.4%, the 5th lowest rate for all the regions, and slightly below the provincial rate of 15.5%. The participation rate of the working age population in the labour force was 63.6% in Enterprise South East, compared to the slightly lower provincial average of 62.2%.

- The largest areas of labour force involvement by industry for Enterprise South East were Manufacturing, Retail Industries, Educational Services and Accommodation, Food and Beverage Industries.

- The average *individual* total income, for those with income in Enterprise South East, was $19,780 at the time of the 1996 Census; this figure was just slightly lower than the provincial average of $20,755. The average total income of families in Enterprise South East was $44,078, while the average for New Brunswick was $45,010.

Geographical Profile of Enterprise South East

The South East Community Economic Development Agency or Enterprise South East comprises the county of Westmorland excluding the parishes of Moncton and Salisbury. Enterprise South East encompasses all of the land area to the south east of the municipal region of Moncton-Dieppe. To the east, Enterprise South East's border spans from the Southeast tip of Kent County, along side the Northumberland Strait, south as far as Cape Tormentine. From Cape Tormentine it spans along the border of Nova Scotia west as far as the Petitcodiac River. Its border follows the Petitcodiac River north to the border of Enterprise Moncton. From there it follows along the border of Enterprise Moncton until the Southeast tip of Kent County. **Appendix A** provides a complete listing of all villages, towns, and parishes within Enterprise South East.

The total land area of Enterprise South East is approximately 2,020 square kilometers and the largest urban center in the region is the town of Sackville (population of 15 years and over: 5,361[1]).

Population Profile of Enterprise South East

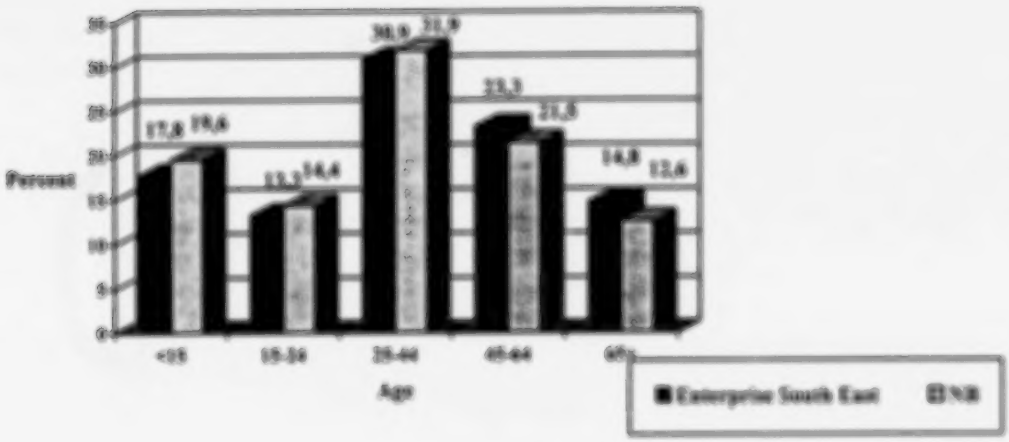
According to the 2001 Census, the population of the Enterprise South East region was 33,168, a 0.2% decline in population from the level recorded at the time of the 1996 Census (33,225). According to the 1996 Census, 50.5% of the population in the South East region; were males, approximately the same proportion as New Brunswick as a whole (49.2%), and 49.5% were female, also equivalent to New Brunswick as a whole (50.8%).

Population by Age Groups

The following chart shows the breakdown (by percentage) of the population of Enterprise South East with comparative figures for the population of New Brunswick as a whole. **Appendix B** contains this information in tabular form.

[1] *2001 Census data*

Population by Age



A comparison of the proportion of the Enterprise South East population that falls within each of the above age groups to the proportion of the New Brunswick population that falls within each group does not reveal a significantly different picture. However, the information does show that by a slight margin, Enterprise South East has fewer residents under 15 years of age and slightly higher percentage of residents over age 65 than New Brunswick as a whole.

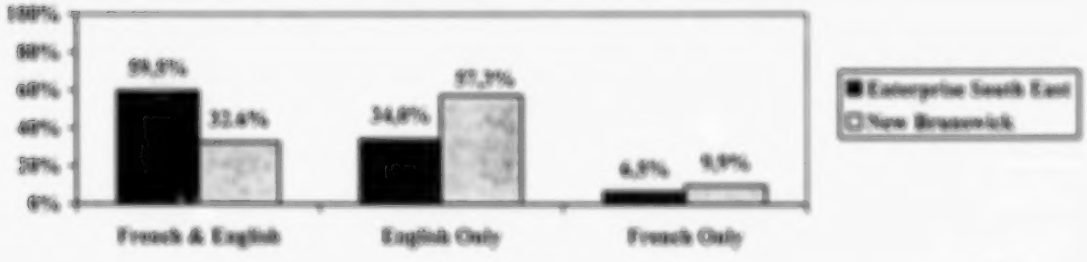
Aboriginal Population

According to the 1996 Census, the total Aboriginal population of New Brunswick formed approximately 1.4% of the entire population. In the Enterprise South East region, that proportion was much smaller with 80 persons reporting aboriginal status. The Enterprise South East region includes the Fort Folly First Nations community located near Dorchester, NB.

Population by Knowledge of Official Languages

The chart below demonstrates the Enterprise South East population at the 1996 Census by knowledge of official languages, with comparison to New Brunswick.

Population by Knowledge of Official Languages



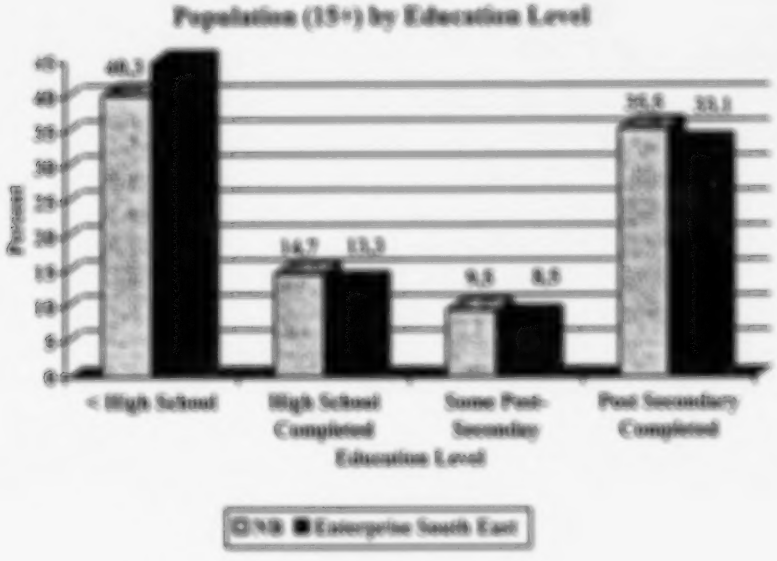
Almost 60% of the Enterprise South East region population indicated that they had a knowledge of both official languages, as compared to almost 33% of the New Brunswick population as a whole. Most of the remainder of the Enterprise South East population, (34%) indicated that they could speak English only compared to 57% for New Brunswick and 6.5% were French speaking only compared to 10% for New Brunswick.

Education and Training

Population by Highest Education Level Attained

Appendix C has full details of the South East population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.

The following chart categorizes the working age population (aged 15 years and older) of Enterprise South East and New Brunswick into four groups according to level of formal education attained: less than high school, high school completed, some post-secondary education (completed or not) and post secondary completed.



The chart, showing data from the 1996 Census, indicates that resident's of the Enterprise South East region tended to have similar levels of education attainment as the rest of the province. For New Brunswick as a whole, almost 45% of the working age population had undertaken post-secondary education (completed or not), while for Enterprise South East, that percentage was almost 42%. For New Brunswick, just over 40% of working age people had not completed even a high school diploma. For Enterprise South East, that percentage was slightly higher at 44.9%. The percentage of people who had completed post secondary education was slightly less for people in Enterprise South East (33.1%) when compared to the total for New Brunswick (35.5%).

Major Fields of Study - Post Secondary Education

The tables below provide details of the major fields of study for those in Enterprise Saint John (first table) and New Brunswick (second table) who completed a post-secondary education as reported at the 1996 Census.

Major Field of Study – Enterprise South East

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent*	Total	Percent*
Educational, recreational and counselling services	330	8.1%	755	16.8%	1085	12.7%
Fine and applied arts	135	3.3%	465	10.4%	600	7.0%
Humanities and related fields	235	5.8%	230	5.1%	465	5.4%
Social sciences and related fields	305	7.5%	235	5.2%	540	6.3%
Commerce, management and business administration	450	11.0%	1,665	37.1%	2115	24.7%
Agricultural and biological sciences/technologies	220	5.4%	200	4.5%	420	4.9%
Engineering and applied sciences	145	3.6%	20	0.4%	165	1.9%
Engineering and applied science technologies / trades	2,080	51.0%	205	4.6%	2285	26.7%
Health professions, sciences and technologies	125	3.1%	645	14.4%	770	9.0%
Mathematics and physical sciences	50	1.2%	70	1.6%	120	1.4%
No specialization and all other, n.e.c. **	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
Total	**4,075**	**100.0%**	**4,490**	**100.1%**	**8565**	**100.0%**

* Percentages may not total 100% because of rounding. **Not elsewhere classified

Overall, of those with post-secondary education completed in the Enterprise South East region, over 51% had training in either engineering and applied science technologies and trades, or commerce, management and business management. Of males with post-secondary qualifications over half had a major field of study in the engineering and applied science technologies and trades. Of those females with post-secondary qualifications, almost 17% had major fields of study in educational, recreational and counselling services, over one third (37%) had major fields of study in commerce, management and business administration.

Major Fields of Study - New Brunswick

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent	Total	Percent
Educational, recreational and counselling services	6,985	6.9%	17,295	16.3%	24,280	11.7%
Fine and applied arts	2,275	2.2%	7,945	7.5%	10,220	4.9%
Humanities and related fields	4,910	4.8%	4,965	4.7%	9,875	4.8%
Social sciences and related fields	7,250	7.1%	7,690	7.2%	14,940	7.2%
Commerce, management and business administration	13,760	13.6%	36,380	34.3%	50,140	24.1%
Agricultural and biological sciences/technologies	4,730	4.7%	4,215	4.0%	8,945	4.3%
Engineering and applied sciences	5,335	5.3%	540	0.5%	5,875	2.8%
Engineering and applied science technologies / trades	49,880	49.1%	4,770	4.5%	54,650	26.3%
Health professions, sciences and technologies	3,495	3.4%	20,835	19.6%	24,330	11.7%
Mathematics and physical sciences	2,700	2.7%	1,435	1.4%	4,135	2.0%
No specialization and all other, n.e.c. **	165	0.2%	145	0.1%	310	0.1%
Total	**101495**	**100.0%**	**106215**	**100.1%**	**207700**	**99.9%**

* Percentages may not total 100% because of rounding. **Not elsewhere classified

When comparing the data from the Enterprise South East region to that in the above table, the most commonly reported fields of study undertaken by residents of the Enterprise South East region are approximately the same as those commonly reported for the province as a whole for both genders.

New Brunswick Community Colleges

Located within a 100-km radius of the Enterprise South East region there are two New Brunswick Community Colleges (NBCC Moncton and NBCC Dieppe). The Moncton campus primarily focuses on providing college services in English, while the Dieppe campus primarily focuses on providing services in French.

During the 2002-03 academic year the two colleges offered 55 programs in a wide variety of disciplines. Information from the annual Graduate Follow-up survey of the class of 2000 graduates indicates retention rates well above eighty percent with at least three-quarters of students successfully graduating from programs. Graduates of these colleges appear to readily find employment as over 80% of graduates contacted for the survey were employed and with a high percentage employed in work directly related to their training. The table on the following page highlights information about the two colleges.

Summary Information on NBCC Campuses in the Proximity of Enterprise South East

	NBCC Moncton	NBCC Dieppe
Number of full time programs offered 2002-03	33	23
Types of Courses offered	Business Civil Engineering Tech. Community Services Information Technology Mechanical/Motorized Metals	Applied Arts Administration/Commerce Information Technology Health Mechanic and Protection Services Academic Studies
Retention rates (2000-01) (% students completing academic year)	85%	86%
Graduation rate (2000-01) (% of students eligible to graduate)	77%	85%
Employment Rate (2000 graduates) in reference week	90%	90%
Related employment rate (for 2000 graduates)	82%	88%
Number of programs with graduates in 2001	34	16
# Regular programs (of 12 weeks or longer)	29	16
# Contract programs (of 20 weeks or longer)	4 (plus 1 regular/contract)	0
# Graduates from programs (regular and contract)	491	189
Programs with greatest number of graduates	Automotive Service Tech. Business Tech - Accounting Cook Business Tech - Marketing Machinist	Nursing Assistant Tele-Service Bilingual Office Technology Business Tech - Marketing Sales Techniques
# Applications for seats	1664	725

(2001-2002 academic year)		
Application rate (# applications per seat)	1.7	1.2
Top five programs in demand	Nursing Assistant Welding Computer Systems Tech. Truck & Transport Services Technician Steel Fabrication	Aircraft Maintenance Correctional Techniques Travel Agent Interior Design Small Business Management
# People registered in contract training programs	829	657
# Contract training programs offered (2001-2002)	51	22

As the table demonstrates, overall, the demand for the various programs at the two colleges was very good, receiving 68.9% more applications than seats available at NBCC Moncton and 22.9% more applications than seats available at NBCC Dieppe.

Universities

New Brunswick is well served by four publicly funded universities (with a total of seven campuses) and three private degree-granting institutions. In addition, most of the universities offer credit courses in off-site locations throughout the province.
The publicly funded universities include the University of New Brunswick (UNB) and St. Thomas University (STU), located in Fredericton, the Université de Moncton (U de M) in Moncton, and Mount Allison University in the town of Sackville. U de M has two satellite campuses, located in Shippagan (on the Péninsule Acadienne), and in Edmundston. UNB also has a satellite campus in Saint John. Both UNB and U de M offer advanced degrees in addition to undergraduate degrees.

Two of the private-funded institutions have religious affiliations -- the Atlantic Baptist University, in Moncton, and St. Stephen's University, in St. Stephen. The third is Lansbridge University, one of the world's first private Internet-based universities.

In 2000, there were almost 18,500 students enrolled in the province's four publicly funded universities, an increase of 21.5% over the enrollment recorded in 1987. Between 1992 and 1998, the proportion of New Brunswick's 18 to 21 year olds who enrolled in university increased by 9% from 37.7% to 41.5%.

Although New Brunswick attracts students from out of province as well as international students to its well-recognized universities, a large majority of those who graduate from New Brunswick institutions are native New Brunswickers. Many of them remain to work in New Brunswick following graduation. Follow-up surveys of 1996 New Brunswick university graduates indicated that 86% of graduates were originally from New Brunswick. One year following graduation, 85% remained in New Brunswick, and four years following graduation, 77% of the group remained in New Brunswick.

The Enterprise South East region is also home to Mount Allison University. "Mount Allison University is committed to the creation and dissemination of knowledge in a community of higher learning, centered on undergraduate students, in a personal and

respectful environment."[3] Established in 1839, Mount Allison offers undergraduate programs in various disciplines and graduate studies in science. The university is well known for its fine arts, music and commerce programs.

Private Occupational Training Organizations

The Enterprise South East region is in the proximity of many private occupational trainers, mostly located within an hour's commuting distance from the Greater Moncton region. Course areas offered in include a wide variety of computer coursework, medical - related training, as well as services such as cosmetology, hairdressing, pet grooming and truck driver training.

Currently, there are over 600 students in private organizations; presently training to work in IT related fields in the Greater Moncton region. In addition, 70 people are in training for social service related occupations such as child/youth care and corrections. Other service-oriented occupations, such as aesthetics and hairstyling, currently have 165 students in training.

Apprenticeship and Trades

New Brunswick has an active apprenticeship program with courses offered through the New Brunswick Community Colleges. Currently there are 71 occupations designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act (AOC) of which 58 are apprenticeable trades. Apprentices employed in the Enterprise South East region must be registered with the nearest regional apprenticeship office located in Moncton.[4]

Top Ten Occupations with Apprentices Registered - Moncton Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Total Apprentices Currently Registered in Region	635		
Cook	60	165	36.4%
Truck & Trailer Service Technician	54	170	31.8%
Construction Electrician	53	404	13.1%
Plumber	41	184	22.3%
Carpenter	38	508	7.5%
Industrial Mechanic (Millwright)	34	258	13.2%
Machinist	28	92	30.4%
Automotive Service Technician (Steering, Suspension & Brakes)	23	74	31.1%
Steel Fabricator (Fitter)	22	89	24.7%
Welder	19	125	15.2%

The above table lists the top ten occupations in order of frequency in which apprentices are currently in training. These apprentices are registered with the Moncton office and are

[3] *Mount Allison Senate, April 2000*

[4] *The Moncton apprenticeship region covers Westmorland county, southern Kent county and parts of Albert county.*

therefore employed in the southeast region of New Brunswick, which includes the eastern most portions of the Enterprise South East region. Approximately one third of all Cooks, Truck and Trailer Service Technicians, Machinists and Automotive Service Technicians currently in apprenticeship are located in the Enterprise South East region of New Brunswick.

Journeypersons

On successful completion of an apprenticeship, workers in designated occupations will be issued a Certificate of Qualification and will become a journeyperson. All information about journeypersons who qualify under the Apprenticeship and Occupational Certification Act is registered in the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is used by the Department of Training and Employment Development. The following table lists the top ten occupations for the Moncton region in which journeyperson workers are certified to work in the Province of New Brunswick.[5]

Journeyperson Registrations to Date - Moncton Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Automotive Service Technician	1220	5032	24.2%
Construction Electrician	821	4749	17.2%
Carpenter	799	2222	36.0%
Truck & Trailer Service Technician	553	1392	39.7%
Plumber	421	2064	20.4%
Barber	392	1358	28.9%
Industrial Mechanic	364	2034	17.9%
Cook	350	865	40.5%
Heavy Equipment Service Technician	285	1363	20.9%
Steamfitter-Pipefitter	254	2461	10.3%

According to the above table, over 40% of journeyperson cooks are registered in the Moncton region. Over one third of carpenters and truck and trailer technicians have been registered in the Moncton region as well.

[5] *Totals of journeyperson workers are obtained from the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is managed by the Department of Training and Employment Development. The information on journeypersons in this system is not kept up to date and readers are advised that totals may or may not be representative of actual numbers of journeypersons currently working in a given occupation, either regionally or provincially.*

Labour Force and Economic Activity

Labour Force Characteristics

The following table provides labour force activity[6] information for the Enterprise South East region with a further breakout by male/female, and comparison information for New Brunswick.

Labour Force Activity 15 years and over (1996 Census)						
	Total Population 15+	**Labour Force**	**Employed**	**Unemployed**	**Participation Rate**	**Unemployment Rate**
New Brunswick	**585,020**	**364,100**	**307,835**	**56,270**	**62.2**	**15.5**
South East	**26,270**	**16,710**	**14,325**	**2,400**	**63.6**	**14.4**
Male	12,900	8,960	7,635	1,335	69.5	14.9
Female	13,335	7,770	6,675	1,075	58.2	13.8

At the time of the 1996 Census, the unemployment rate for the Enterprise South East region was slightly below the overall rate for the province; at 14.4% compared to 15.5% for New Brunswick. The participation rate for the Enterprise South East region, was also slightly higher (63.6%) compared to the rate for New Brunswick (62.2%). The gender breakdown for the Enterprise South East region indicates that the participation rate for males was significantly higher, at 69.5%, than the female participation rate of 58.2%. However, the unemployment rate in the region was also slightly higher for males (14.9%) than for females (13.8%). Both these percentages were less than the provincial gender totals at 16% and 14% respectively.

Labour Force by Broad Occupational Categories

The following table illustrates the size of the labour force relative to occupational categories broken down by gender and compared with the entire province.

---

[6] *Labour Force Definitions:*

- ***Employed*** *-- are those who during the survey period did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.*
- ***Unemployed*** *-- are those who, during the survey period, were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start in the next four weeks.*
- ***Participation Rate*** *-- total labour force as a percentage of the entire population aged 15 and over.*
- ***Unemployment Rate*** *– number of unemployed expressed as a percentage of the labour force.*

Labour Force by Broad Occupational Categories
New Brunswick and Enterprise South East Region
(1996 Census)

New Brunswick			Enterprise South East					
	Total	Percent	Total	Percent	Males	Percent	Female	Percent
Total labour force 15 years and over by occupational broad categories and occupation major groups	**364,100**		16,720		8,950		7,755	
Occupation - Not applicable	11,845		265		70		150	
All occupations	352,255		16,455		8,870		7,585	
A - Management occupations	26,500	7.5%	1,065	6.5%	760	8.6%	310	4.1%
B - Business, finance and administrative occupations	58,260	16.5%	2,750	16.7%	610	6.9%	2,150	28.3%
C - Natural and applied sciences and related occupations	13,180	3.7%	425	2.6%	360	4.1%	65	0.9%
D - Health occupations	19,015	5.4%	660	4.0%	90	1.0%	575	7.6%
E - Occupations in social science, education, government service and religion	24,125	6.8%	955	5.8%	390	4.4%	135	1.8%
F - Occupations in art, culture, Recreation and sport	7,025	2.0%	375	2.3%	150	1.7%	210	2.8%
G - Sales and service occupations	95,330	27.2%	4,100	24.9%	1,640	18.5%	2,450	32.3%
H - Trades, transport and equipment operators and related occupations	60,660	17.2%	3,020	18.4%	2,895	32.6%	140	1.8%
I - Occupations unique to primary industry	21,900	6.2%	835	5.1%	715	8.1%	115	1.5%
J - Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	26,260	7.5%	2,220	13.5%	1,245	14.0%	970	12.8%

The proportion of Enterprise South East residents in the labour force and employed in occupational categories A to G (62.8%) was lower than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole (69.1%). Those occupational categories, particularly A to F, pertain to workers with higher skill levels[7] (predominantly in the A or B skill levels, as explained in footnote 5). Conversely, the proportion of the Enterprise South East population in the labour force and employed in occupational categories H to J (38.0%) was higher than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole

[7] *Skill Level A: University degree*

Skill Level B: Two to three years of post-secondary education at community college, institute of technology, or two to four years of apprenticeship training, or three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

Skill Level C: One to four years of secondary school education or up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

(30.9%). Those occupational categories pertain to workers with a lower level of skill (predominantly in the B or C skill levels, as explained below).

The following table shows the top five occupational groupings (by proportion) for Enterprise South East by male/female breakout and with comparative figures for New Brunswick as a whole. The occupations are listed from larger to smaller proportion.

The Enterprise South East region is notable for the prominence of females in primary industry occupations compared to the province as a whole, and the small numbers of people working in occupations in social science, education, government service and religion.

Top Five Occupational Groupings (Census 1996)			
Enterprise South East		**New Brunswick**	
Males	**Females**	**Males**	**Females**
Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations	Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations
Sales and Service Occupations	Business, finance, and administrative occupations	Sales and Service Occupations	Business, finance, and administrative occupations
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations unique to primary industry	Occupations unique to primary industry	Health Occupations
Management Occupations	Health Occupations	Management occupations	Occupations in social science, education, government service and religion
Occupations unique to primary industry	Management occupations	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities

Most of the top five occupational groupings for New Brunswick can all be found among the top five for either (or both) of male and female Enterprise South East region workers, with the exception of those who are employed in Primary Industry occupations such as fishing and agriculture and females that are employed in Health Occupations. The latter are not among the top five occupational groups at the provincial level. The labour force in the Enterprise South East region does present skill levels similar to those of New Brunswick as a whole, chiefly in the C and D skill level category.

Industry

Appendix D illustrates the total labour force[8] of the Enterprise South East region by industry division, with comparison figures for New Brunswick as a whole.

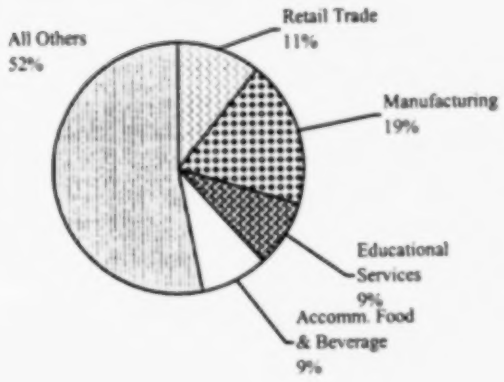
The left of the following pie charts illustrates the four top industry divisions (by proportions of the population employed in them) for the Enterprise South East region,

[8] *The term "labour force" refers to the non-institutionalized population, aged 15 years and over who are either employed or unemployed.*

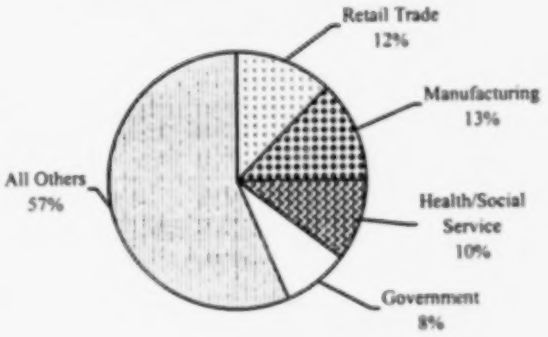
while the right chart illustrates the four top industry divisions for the New Brunswick population.

Top Industry Divisions
Total Labour Force

Enterprise South East



New Brunswick



The largest areas of employment by industry for the labour force of the Enterprise South East region are the Retail Trade industries[9], Manufacturing industries[10], Educational Service industries[11], and Accommodation, Food and Beverage industries[12]. The largest sectors in the Enterprise South East region are proportional to those at the provincial level, but with Food, Accommodation and Beverage services and Educational Services replacing the Government services and Health Services sectors in the top five industries at the provincial level. The Retail Services sector at 12% is roughly the same as the provincial level, however, the Manufacturing sector, at 19%, is notably higher in proportion than the provincial level of 13%.

---

[9] *Retail Trade Industries – includes establishments primarily engaged in buying commodities for resale to the public for personal or household use, and in providing related services such as installation and repair.*

[10] *Manufacturing Industries – includes the food industries, beverage industries, tobacco products industries, rubber products industries (tires and tubes, etc.), and the plastic products industries, leather and allied products industries, clothing industries. It also includes the wood industries (including sawmills), the paper and allied products industries (including pulp and paper), printing and publishing and allied industries, etc.*

[11] *Educational Service Industries – includes establishments primarily engaged in providing instruction and training in a wide variety of subjects. This instruction and training is provided by specialized establishments such as schools, colleges, universities and training centres.*

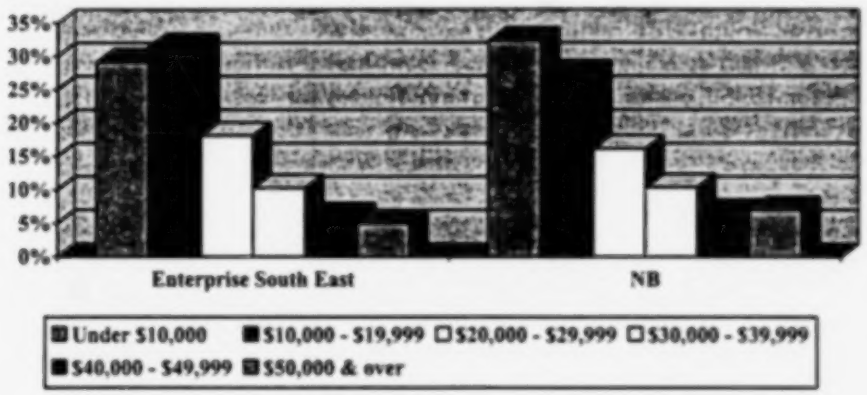
[12] *Accommodation and Food Services - comprises establishments primarily engaged in providing short term lodging and complementary services to travellers, vacationers and others, in facilities such as hotels, motels, bed & breakfasts, camping facilities, and various types of sport, recreational and adventure camps. This sector also comprises establishments engaged in preparing meals, snacks and beverages.*

Individual Total Income Distributions

The following chart shows total individual income distribution for the working age population with comparison to New Brunswick.

Appendix E shows the individual total income distribution (15 years and over) for Enterprise South East by gender, with comparative figures for New Brunswick.

Census Individual Total Income Distributions

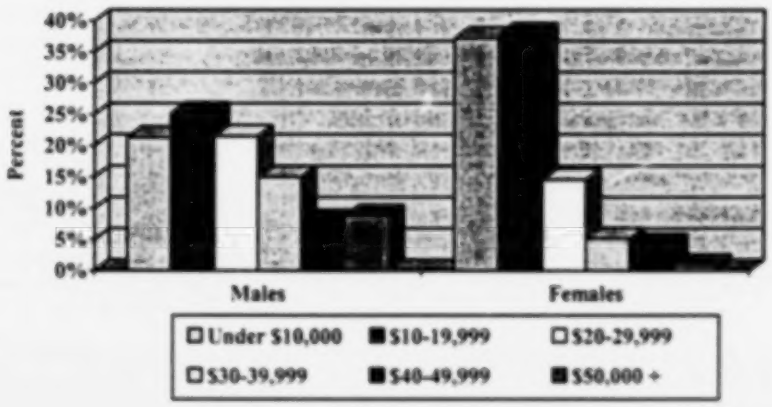


Incomes in the Enterprise South East region tend to be distributed similarly to New Brunswick as a whole with over 60% of residents earning under $20,000 per year, however, the percentage of those with incomes between $10,000 and $20,000 was higher for South East at 31% than for New Brunswick (27%). Similar to New Brunswick as a whole (7%), fewer residents in the region (5%) have incomes over $50,000. The average income for New Brunswick in the 1996 Census was $20,775 while the average for South East was just slightly lower at $19,780.

Gender Differences in Census Total Income Distributions

The following table illustrates gender differences in income for the South East region.

Census Total Income Distributions By Gender

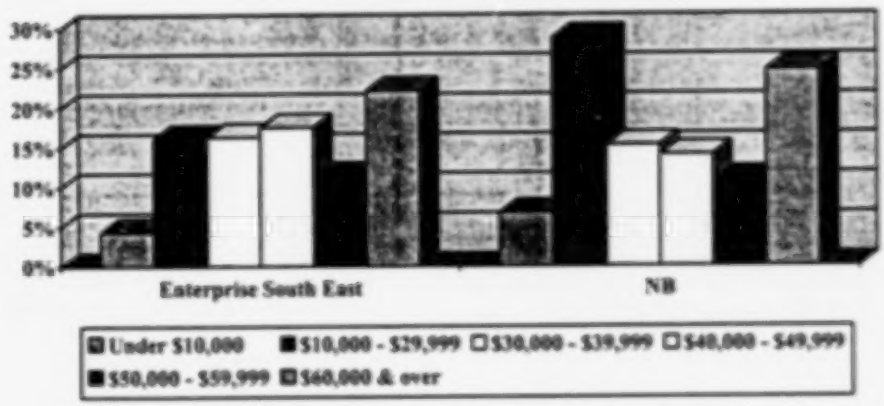


Distinct gender differences regarding income are apparent in the Enterprise South East region. The average salary for males in the region was $24,659 while that for females was only $14,853. While incomes for both genders tend towards the lower end of the scale, the earnings for most males were more evenly distributed than for females. Income under $20,000 was reported by 46.5% of males but this proportion rose notably to 75.1% for females in the region.

Census Family Total Income Distributions

Appendix F shows census family[13] total income[14] distribution for all census families for the Enterprise South East region, with comparative figures for New Brunswick. The following chart shows census family total income distribution for Enterprise South East families at the 1996 Census, with comparative figures for New Brunswick.

Census Family Total Income Distributions



Generally, family incomes in the Enterprise South East region average about the same as New Brunswick as a whole, except that fewer families report incomes of less than $20,000. While the percentage of upper income families in the $40-50,000 range is greater than the provincial totals (17.5% compared to 14.0%), slightly fewer families in the region have an income greater than $60,000 in comparison with New Brunswick as a whole (22.1% compared to 24.6%). In the Enterprise South East region, the average family income across all income ranges was $44,078, slightly lower than the New Brunswick average family income of $45,010.

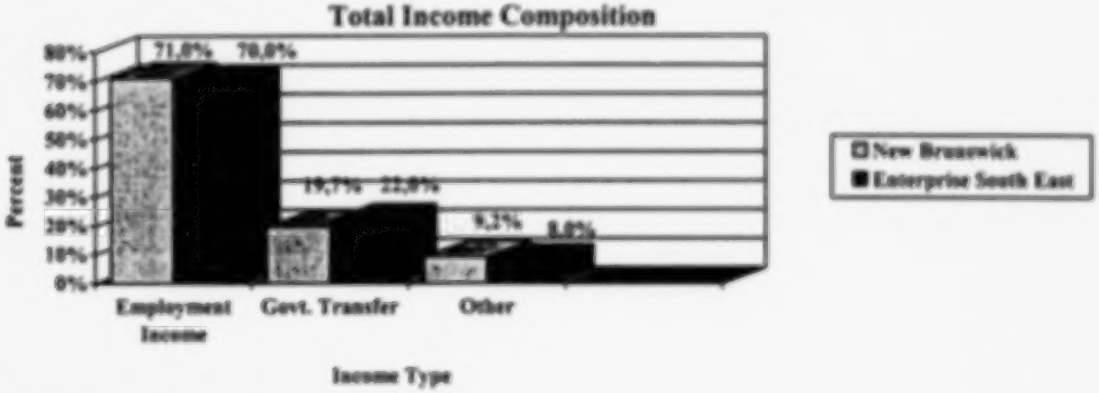
---

[13] Census family refers to a married or common-law couple, with or without never-married children of either or both partners, or a lone parent of any marital status, with at least one never-married child living in the same dwelling.

[14] Total income refers to income from employment, government transfer payments, investment income, or other income (such as retirement pensions).

Composition of Total Income

For all of New Brunswick at the 1996 Census, employment income made up 71% of the composition of total income, and government transfer payments[15] comprised 19.7%. For the Enterprise South East region, employment income comprised 70% of total income, while government transfer payments comprised 22%.



Government Transfer Payments

Social Assistance

The Department of Family and Community Services (FCS) has eight regional offices. Social assistance information is collected and maintained with respect to these regions. Enterprise South East falls within the region serviced by the Southeast (or Moncton) FCS regional office. However, because the Enterprise South East region is serviced by the Moncton FCS regional office, which covers almost six times the population of the Enterprise South East region, social assistance caseload and recipient information reported for the entire FCS region is not highly relevant to the much smaller Enterprise South East region.

Employment Insurance

Human Resources Development Canada is the federal department responsible for Employment Insurance (EI) in Canada. The following chart provides average monthly EI active *regular* claims[16] for the Enterprise Southeast region from 1997 to 2002.

---

[15] *Government transfer payments include Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement, CPP, EI benefits, federal child tax benefits, and other income from government sources.*

[16] *Employment Insurance Claimants are those who are not necessarily receiving benefits but have an active claim (open claim). Claimants can leave their file open on while they work.* ***Regular*** *claimants exclude those: on maternity/paternity leave; on sick leave; in the seasonal fishing industry; for whom a benefit period has not yet been finalized. Employment Insurance Beneficiaries, on the other hand, are those who are in actual receipt of benefits.*

17-18

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

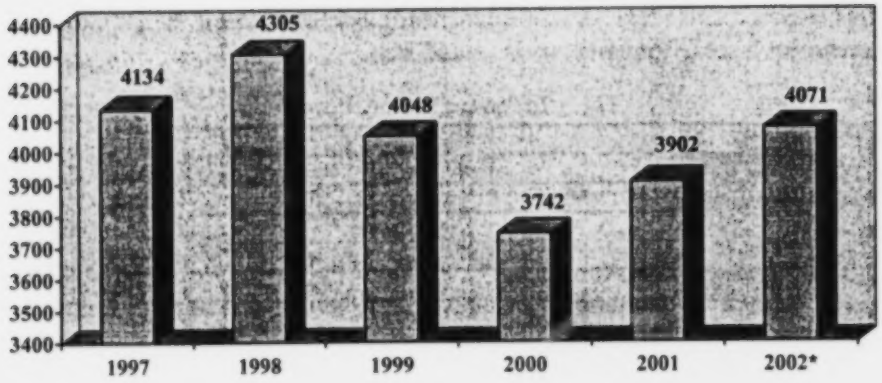
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

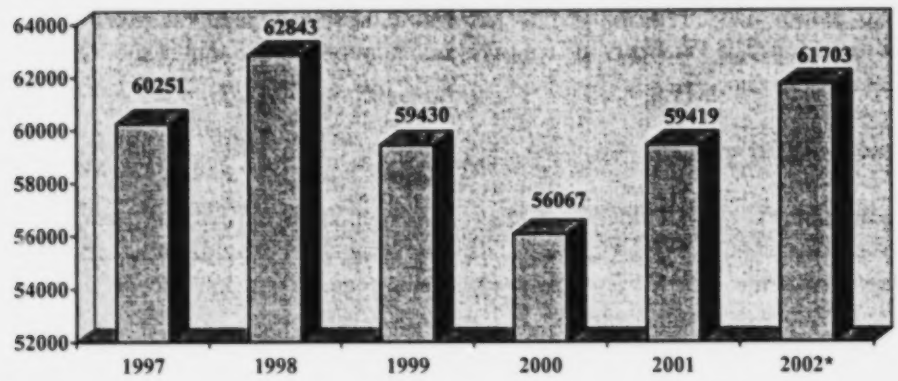
Enterprise South East
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was relatively high. Average number of claims fell in 1999, and remained relatively low from 1999 - 2001, and rose again in 2002 to 1997-98 levels. For New Brunswick as a whole (see chart below), the trend is somewhat different, but nevertheless shows the same relatively high levels of average claims in 1997-1998, followed by lower levels from 1999-2001, with an increase again in 2002.

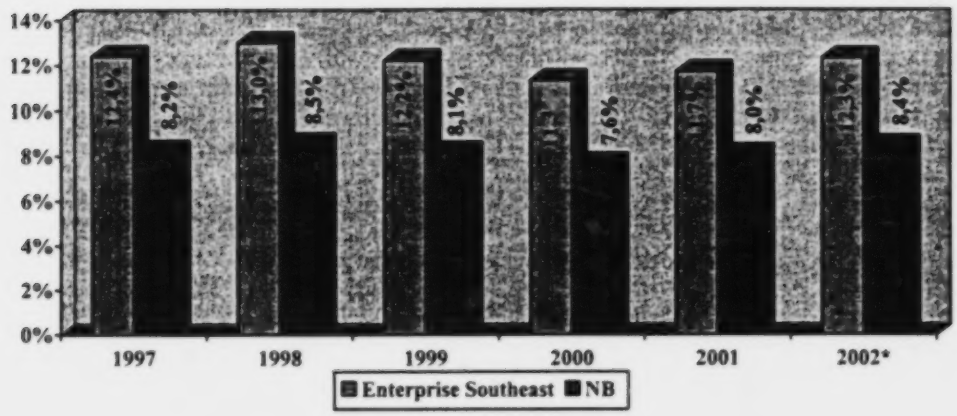
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information(Jan - August).

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Southeast (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

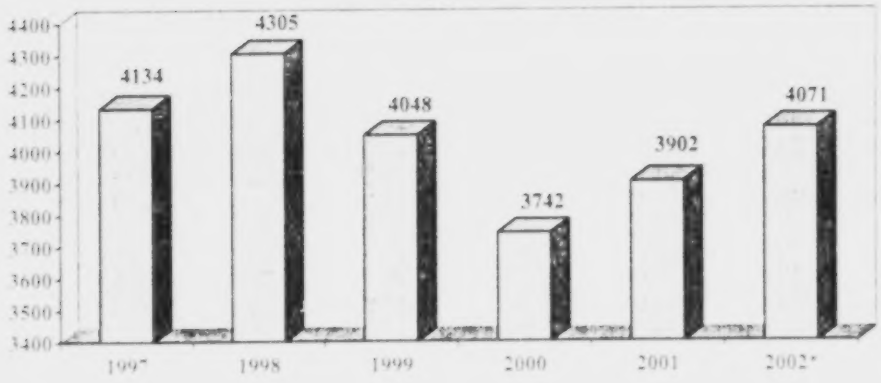
Enterprise South East and New Brunswick
Average Monthly EI Claims/Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

For Enterprise South East, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 11.3% to a high of 13.0% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportions were significantly lower, with a low of 7.6% to a high of 8.5% in that time period.

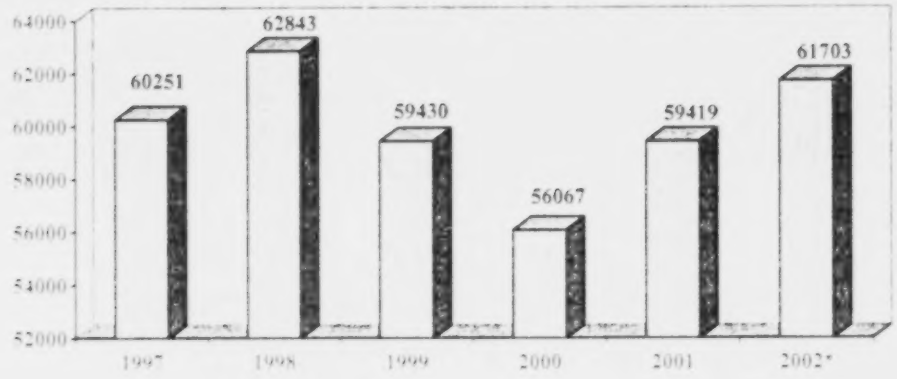
Enterprise South East
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August)

The chart above demonstrates that for the period 1997-1998, the average number of active claims was relatively high. Average number of claims fell in 1999, and remained relatively low from 1999 - 2001, and rose again in 2002 to 1997-98 levels. For New Brunswick as a whole (see chart below), the trend is somewhat different, but nevertheless shows the same relatively high levels of average claims in 1997-1998, followed by lower levels from 1999-2001, with an increase again in 2002.

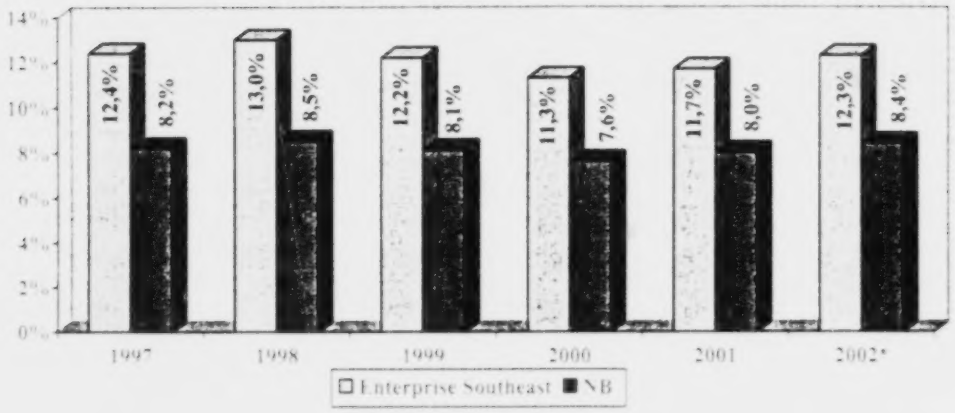
New Brunswick
Average Monthly EI Claims (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August)

The following chart demonstrates the monthly average number of active claims as a proportion of the entire population of Enterprise Southeast (based on the 1996 Census) with comparative information for New Brunswick.

Enterprise South East and New Brunswick
Average Monthly EI Claims Population (1997-2002)



* Monthly average for 2002 is based on 8 months of information (Jan - August).

For Enterprise South East, the proportion of average monthly EI claims to total population varied from a low of 11.3% to a high of 13.0% in the time period 1997 to 2002. For New Brunswick, the proportions were significantly lower, with a low of 7.6% to a high of 8.5% in that time period.

APPENDICES

APPENDIX A

Enterprise South East		
Villages/Towns		**Parishes**
Botsford Village	Malden	Botsford
Bourgeois Mills	Mates Corner	Dorchester
Cap Péle	Melrose	Sackville
Cape Tormentine	Memramcook	Shediac
Chapman Corner	Memramcook East	Westmorland
Dorchester Crossing	Memramcook West	
Anderson Settlement	Murray Corner	
Fairfield	Ohio-du-Barachois	
Frosty Hollow	Petit-Cap	
Aulac	Port Elgin	
Baie Verte	Pré-d'en-Haut	
Barachois	Robichaud	
Basse-Aboujagne	Sackville	
Dover	Scoudouc	
Bayfield	Shediac	
Bayside	Shediac Bridge	
Beaumont	Shediac Cape	
Boudreau Village	Shemogue	
British Settlement	Taylor Village	
Cadman Corner	Trois-Ruisseux	
Calhoun	Westcock	
Dorchester Cape	Wood Point	
Cap Brulé		
Chapmans Corner		
College Bridge		
Dupuis Corner		
Cormier Village		
Dorchester		
Gautreau Village		
Haute-Aboujagane		
Johnson Mills		

APPENDIX B

Population by Age New Brunswick and Enterprise South East Region 1996 Census[17]				
	N.B.	**Proportions**	**South East**	**Proportions**
Total population by age groups (100% data)	**738,135**		**33,210**	
< 15	144,615	19.6%	5,930	17.9%
15 - 24	105,965	14.4%	4,405	13.3%
25 - 44	235,290	31.9%	10,265	30.9%
45 - 64	159,075	21.5%	7,725	23.3%
65 and over	93,185	12.6%	4,910	14.8%
		100.0%		100.2%

[17] *In this and the following Appendices, any discrepancies in sums and proportions are due to rounding.*

APPENDIX C

Population by Education Levels New Brunswick and Enterprise South East 1996 Census				
	N.B.	**Proportion**	**South East**	**Proportion**
Total Population (15 Years & Over) by Highest Education Level	**585,020**		**26,280**	
Less than grade 9	**96,240**	**16.5%**	**5,080**	**19.3%**
Grades 9 to 13				
Without secondary school graduation certificate	139,920	62.0%	6,710	65.8%
With secondary school graduation certificate	85,795	38.0%	3,490	34.2%
Total grade 9 to 13	**225,715**	**38.6%**	**10,220**	**38.9%**
Trades certificate or diploma	**19,280**	**3.3%**	**805**	**3.1%**
Other non-university education only				
Without certificate or diploma	24,905	19.7%	1,075	19.7%
With certificate or diploma	101,380	80.3%	4,370	80.3%
Total other non-university	**126,280**	**21.6%**	**5,445**	**20.7%**
University				
Without certificate or diploma	30,450	52.6%	1,155	49.6%
With certificate or diploma	27,410	47.4%	1,175	50.4%
➢ Total Without degree	57,860	49.3%	2355	50.1%
➢ Total With degree	59,640	50.8%	2,345	49.9%
Total University	**117,500**	**20.0%**	**4,700**	**17.9%**
		100%		**99.9%**

APPENDIX D

Total Labour Force 15+ by Industry Division New Brunswick and Enterprise South East (1996 Census)				
	N.B.	**Proportions**	**South East**	**Proportions**
Total labour force 15 years and over by industry divisions	**364,100**		16,710	
Industry - Not applicable	11,845		265	
All industries	352,255		16,455	
Division A - Agricultural and related service industries	8,385	2.38%	305	1.9%
Division B - Fishing and trapping industries	5,965	1.69%	325	2.0%
Division C - Logging and forestry industries	7,550	2.14%	200	1.2%
Division D - Mining (including milling), quarrying and oil well industries	4,095	1.16%	30	0.2%
Division E - Manufacturing industries	45,730	12.98%	3,125	19.0%
Division F - Construction industries	23,850	6.77%	1,305	7.9%
Division G - Transportation and storage industries	17,055	4.84%	860	5.2%
Division H - Communication and other utility industries	12,940	3.67%	465	2.8%
Division I - Wholesale trade industries	13,765	3.91%	675	4.1%
Division J - Retail trade industries	44,745	12.70%	1,785	10.8%
Division K - Finance and insurance industries	8,800	2.50%	385	2.3%
Division L - Real estate operator and insurance agent industries	4,095	1.16%	165	1.0%
Division M - Business service industries	14,025	3.98%	440	2.7%
Division N - Government service industries	29,475	8.37%	1,290	7.8%
Division O - Educational service industries	26,145	7.42%	1,410	8.6%
Division P - Health and social service industries	37,680	10.70%	1,370	8.3%
Division Q - Accommodation, food and beverage service industries	23,285	6.61%	1,415	8.6%
Division R - Other service industries	24,655	7.0%	850	5.2%
		99.98%		99.6%

Percent totals may not equal 100% because of rounding

APPENDIX E

Individual Total Income of Working Age Population New Brunswick and Enterprise South East (1996 Census)						
	N.B.		Enterprise South East			
	Total	%	Total	%	Male	Female
Population 15 + by gender and total income	**585,020**		**26,270**		**12,885**	**13,1370**
Without income	46,485	7.9%	1,590	6.1%	490	1,085
With income	538,540	92.1%	24,690	94.0%	12,400	12,275
Under $1,000	33,260	6.2%	1,250	4.8%	480	750
$1,000 - 2,999	32,820	6.1%	1,285	4.9%	495	795
$3,000 - 4,999	27,135	5.0%	1,105	4.2%	415	700
$5,000 - 6,999	33,550	6.2%	1,380	5.3%	465	910
$7,000 - 9,999	47,340	8.8%	2,115	8.2%	785	1,355
$10,000 - 11,999	42,580	7.9%	2,120	8.1%	705	1,410
$12,000 - 14,999	48,535	9.0%	2,685	10.2%	1,050	1,610
$15,000 - 19,999	56,375	10.5%	2,945	11.2%	1,370	1,580
$20,000 - 24,999	48,440	9.0%	2,515	9.6%	1,405	1,105
$25,000 - 29,999	39,025	7.2%	1,955	7.4%	1,260	665
$30,000 - 34,999	32,455	6.0%	1,505	5.7%	1,060	450
$35,000 - 39,999	23,670	4.4%	1,040	4.0%	800	225
$40,000 - 44,999	20,500	3.8%	890	3.4%	515	345
$45,000 - 49,999	15,320	2.8%	620	2.4%	480	160
$50,000 - 59,999	17,990	3.3%	610	2.3%	550	45
$60,000 and over	19,545	3.6%	620	2.4%	545	70
Average total income - $	**$20,755**		**$19,344**		**$24,208**	**$14,360**

APPENDIX F

Total Family Income By Population New Brunswick and Enterprise South East (1996 Census)				
	N.B.	**Proportions**	**South East**	**Proportions**
Total census families by census family income	**207,235**		**9,490**	
Under $10,000	13,800	6.7%	405	4.3%
$10,000 - $19,999	27,975	13.5%	1,150	12.2%
$20,000 - $29,999	31,425	15.2%	1,515	16.1%
$30,000 - $39,999	31,530	15.2%	1,530	16.3%
$40,000 - $49,999	29,035	14.0%	1,650	17.6%
$50,000 - $59,999	22,440	10.8%	1,070	11.4%
$60,000 - $69,999	17,115	8.3%	745	7.9%
$70,000 - $79,999	11,420	5.5%	530	5.6%
$80,000 - $89,999	7,685	3.6%	315	3.3%
$90,000 - $99,999	5,080	2.5%	195	2.1%
$100,000 and over	9,730	4.7%	295	3.1%
Average family income - $	45,010		43,046	
		100%		99.9%

Profil d'Entreprise Sud-est
(Agence de développement économique communautaire)

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profil d'Entreprise Sud-Est
(Agence de développement économique communautaire du Sud-Est)

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du Nouveau-Brunswick
Fredericton (N.-B.)

Automne 2002

AVANT-PROPOS

En février 2002, quinze agences de développement économique communautaire (ADEC) étaient créées au Nouveau-Brunswick. Le cadre prévu pour ces ADEC est unique au Canada, et il a été établi pour tenir compte et tirer profit des différences et des forces régionales. Ces agences doivent servir de porte d'entrée au gouvernement pour le développement des entreprises, de même que de principale source d'information sur les questions régionales et les priorités pour le milieu des affaires.

Le mandat des ADEC est de travailler avec le milieu des affaires, dans les diverses régions, dans divers domaines d'importance stratégique, y compris la préparation à l'exportation, le commerce électronique, les affaires électroniques, l'amélioration de la compétitivité et de la diversification de l'économie du Nouveau-Brunswick. Les ministères provinciaux comme Entreprises Nouveau-Brunswick (ENB), Formation et Développement de l'emploi (FDE), la Société de développement régional (SDR), l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) ainsi que Développement des ressources humaines Canada travaillent tous comme partenaires dans ces nouvelles agences.

Les ADEC comptent sur la collecte et la diffusion de l'information sur le marché du travail au plan régional. Actuellement, le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi ainsi qu'Entreprises Nouveau-Brunswick s'efforcent de fournir de l'information sur le marché du travail[1] spécifique à chacune des régions des 15 ADEC. Le présent rapport met l'accent sur la région couverte par l'Agence de développement économique communautaire du Sud-Est ou Entreprise Sud-Est.

Veuillez faire parvenir toute communication sur le présent rapport à la:

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
470, rue York, C.P. 6000
Fredericton (N.-B.) E3B 5H1
Téléphone : (506) 457-4859
Télécopieur : (506) 453-3780

[1] *La majorité de l'information dans le présent rapport est tirée du recensement de 1996. Le cas échéant, les chiffres du recensement de 2001 ont été utilisés. D'autres sources d'information pour ce rapport sont : le Système d'information sur l'apprentissage et la certification de FDE, la Direction de la formation professionnelle dans le secteur privé de FDE, le Système d'informations sur les étudiants de FDE, l'enquête de suivi auprès des diplômés des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick de FDE, la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM), l'information sur les bénéficiaires de l'assistance sociale des Services familiaux et communautaires, et l'information sur l'a -e. de DRHC.*

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT **1**

Profil géographique de la région Entreprise Sud-Est **2**

Profil de la population de la région Entreprise Sud-Est **2**

Population par groupes d'âge 2
Population autochtone 3
Population selon la connaissance des langues officielles 3

Éducation et formation **4**

Population selon le plus haut niveau de scolarité atteint 4
Principaux domaines d'études – Études postsecondaires 5
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick 6
Organismes privés de formation professionnelle 8
Universités 8
Apprentissage et métiers 9
Compagnons 10

Population active et activité économique **11**

Caractéristiques de la population active 11
Population active selon les grandes catégories de professions 11
Industrie 14
Répartition du revenu total personnel 15
Différences selon le sexe dans la répartition du revenu total personnel 16
Répartition du revenu total des familles de recensement 16
Composition du revenu total 17
Transferts gouvernementaux 18

ANNEXES **21**

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT

Les divers points qui suivent constituent un sommaire de l'information importante contenue dans le présent rapport sur la région Entreprise Sud-Est :

- Au moment du recensement de 2001, la région Entreprise Sud-Est comptait une population de 33 168 personnes, soit une baisse de 0,2 % par rapport au niveau de population enregistré lors du recensement de 1996. Sa superficie représente 5,1 % de la superficie globale du Nouveau-Brunswick.

- Le plus important groupe de population de la région Entreprise Sud-Est était le groupe d'âge de 25 à 44 ans, qui constituait 30,9 % de la population. Comme il n'y a qu'une communauté des Premières Nations dans la région Entreprise Sud-Est, la population autochtone ne constituait que 1,4 % de la population totale de ladite Entreprise.

- Une proportion élevée de la population, soit 59,5 %, a indiqué connaître les deux langues officielles; ceci représente 26,9 % de plus que la proportion provinciale.

- Dans l'ensemble, la région Entreprise Sud-Est comportait des niveaux d'instruction légèrement inférieurs à ceux de la province dans son ensemble. La proportion de personnes sur le territoire de la région Entreprise Sud-Est qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires était supérieure de 4 % à la proportion provinciale. En outre, 33,1 % de la population de la région avait terminé des études postsecondaires lors du recensement de 1996; pour le Nouveau-Brunswick, cette proportion était légèrement plus élevée, à 35,5 %.

- Dans un rayon de 100 km, la région Entreprise Sud-Est compte deux collèges communautaires du Nouveau-Brunswick (NBCC - Moncton et CCNB - Dieppe) qui totalisent ensemble 56 programmes réguliers. Le collège de Moncton se concentre principalement sur l'offre de cours en anglais, tandis que le collège de Dieppe se concentre sur l'offre de cours en français.

- Lors du recensement de 1996, le taux de chômage pour la région Entreprise Sud-Est était de 14,4 %, taux qui venait au cinquième rang pour l'ensemble de toutes les Entreprises, et légèrement en-deçà du taux provincial de 15,5 %. Le taux de participation de la population en âge de travailler faisant partie de la population active était de 63,6 % dans l'ensemble des Entreprises, comparativement à une moyenne provinciale plus faible de 62,2 %.

- Les plus importants domaines de participation de la population active par industrie dans la région Entreprise Sud-Est étaient la fabrication, la vente au détail, les services d'éducation ainsi que le secteur de l'hébergement et de la restauration.

- Le revenu total moyen des *particuliers*, pour les personnes ayant un revenu dans la région Entreprise Sud-Est était de 19 780 $ au moment du recensement de 1996; ce chiffre était légèrement inférieur à la moyenne provinciale de 20 755 $. Le revenu total moyen des *familles* dans la région Entreprise Sud-Est était de 44 078 $, tandis que la moyenne provinciale était de 45 010 $.

Profil géographique de la région Entreprise Sud-Est

L'Agence de développement économique communautaire du Sud-Est ou Entreprise Sud-Est correspond au comté de Westmorland, à l'exception des paroisses de Moncton et de Salisbury. Entreprise Sud-Est englobe toute la partie située au sud-est de la région municipale de Moncton-Dieppe. À l'est, Entreprise Sud-Est suit la limite de la pointe du sud-est du comté de Kent, le long du détroit de Northumberland, vers le sud jusqu'à Cape Tormentine. À partir de Cape Tormentine, l'Entreprise s'étend jusqu'à la limite de la Nouvelle-Écosse à l'ouest, aussi loin que la rivière Petitcodiac. Elle suit ensuite la rivière Petitcodiac vers le nord jusqu'à la limite de la région Entreprise Moncton. De là, elle suit la limite d'Entreprise Moncton jusqu'à la pointe du sud-est du comté de Kent, soit le point de départ. **L'annexe A** fournit une liste complète de tous les villages, toutes les villes et toutes les paroisses dans la région de l'Entreprise.

La superficie totale de la région Entreprise Sud-Est est d'environ 2 020 kilomètres carrés et le centre urbain le plus important dans la région est la ville de Sackville (population âgée de 15 et plus: 5 361[2]).

Profil de la population de la région Entreprise Sud-Est

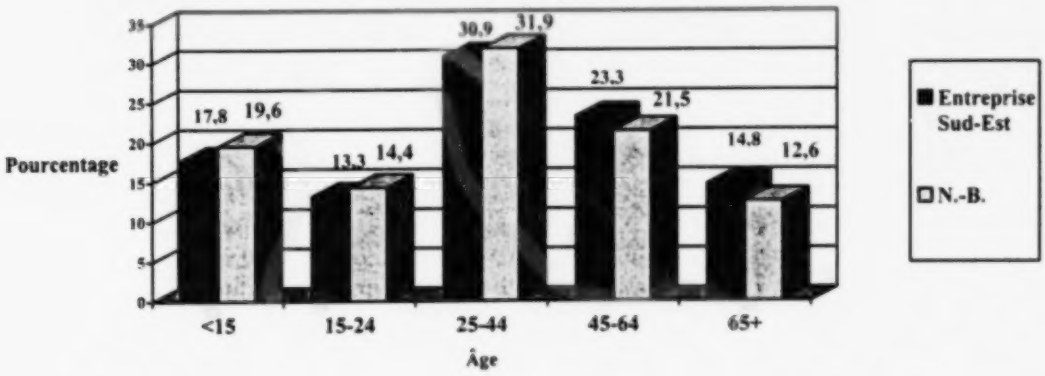
Selon le recensement de 2001, la population d'Entreprise Sud-Est était de 33 168 personnes, soit une baisse de population de 0,2 % par rapport au niveau enregistré lors du recensement de 1996 (33 225). Au recensement de 1996, 50,5 % de la population de la région du Sud-Est était de sexe masculin, soit à peu près la même proportion que pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (49,2 %), et 49,5 % était de sexe féminin, soit également l'équivalent du pourcentage pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (50,8 %).

Population par groupes d'âge

Le graphique qui suit montre la ventilation (par pourcentage) de la population d'Entreprise Sud-Est, avec les chiffres équivalents pour la population du Nouveau-Brunswick dans son ensemble. **L'annexe B** fournit cette information sous forme de tableau.

[2] Données du recensement de 2001

Population par groupes d'âge



Le fait de comparer la proportion de la population d'Entreprise Sud-Est qui s'inscrit dans chacun des groupes d'âge ci-dessus par rapport à la proportion de l'ensemble du Nouveau-Brunswick ne présente pas une image très différente. Toutefois, l'information indique que, par une faible marge, le Sud-Est compte moins de résidents âgés de 15 ans et plus et un pourcentage légèrement plus élevé de résidents âgés de plus de 65 ans par rapport à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

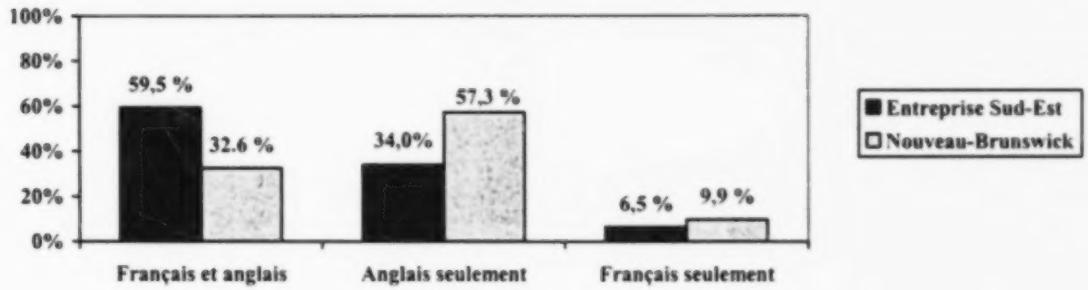
Population autochtone

Au moment du recensement de 1996, la population autochtone du Nouveau-Brunswick constituait 1,4 % de l'ensemble de la population. Dans la région Entreprise Sud-Est, cette proportion était beaucoup plus faible, 80 personnes ayant déclaré un statut d'Autochtone. La région Entreprise Sud-Est englobe la communauté des Premières Nations de Fort Folly située près de Dorchester, au N.-B.

Population selon la connaissance des langues officielles

Le graphique qui suit illustre la population de la région Entreprise Sud-Est selon le recensement de 1996 pour ce qui est de la connaissance des langues officielles, comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Population selon la connaissance des langues officielles



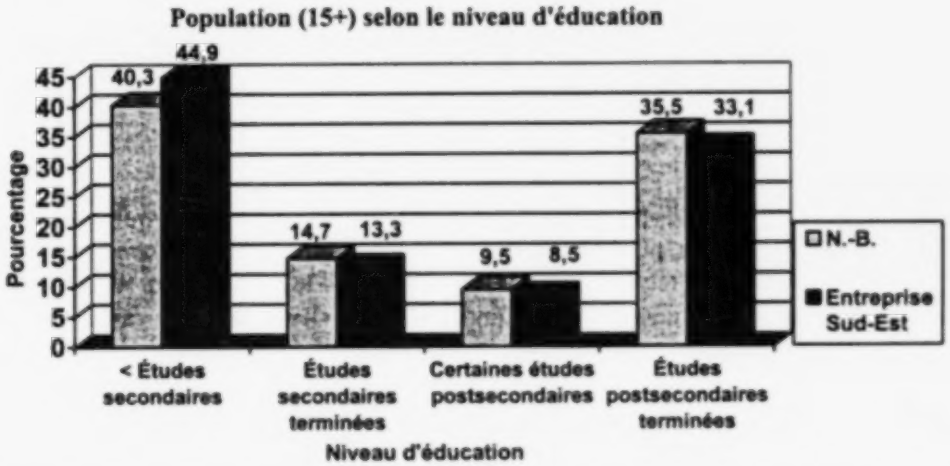
Près de 60 % de la population d'Entreprise Sud-Est a indiqué avoir une connaissance des deux langues officielles, comparativement à près de 33 % pour la population de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Quant au reste de la population du Sud-Est, 34 % a indiqué avoir une connaissance de l'anglais seulement, comparativement à 57 % pour le Nouveau-Brunswick, et 6,5 % a indiqué avoir une connaissance du français seulement, comparativement à 10 % pour le Nouveau-Brunswick.

Éducation et formation

Population selon le plus haut niveau de scolarité atteint

L'**annexe C** présente des détails complets sur la population de la région du Sud-Est en fonction du niveau d'éducation le plus élevé atteint, avec les chiffres comparables pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Le graphique qui suit rassemble la population en âge de travailler (15 ans et plus) dans la région Entreprise Sud-Est et dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau d'éducation formelle atteint : moins qu'un diplôme d'études secondaires, diplôme d'études secondaires, une formation postsecondaire (mais non terminée) et une formation postsecondaire terminée.



Le graphique indique que, selon les données du recensement de 1996, les résidents de la région Entreprise Sud-Est ont tendance à présenter des niveaux d'éducation atteints comparables à ceux du reste de la province. Dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick, près de 45 % de la population en âge de travailler avait entrepris des études postsecondaires (terminées ou non) tandis que dans la région Entreprise Sud-Est, ce pourcentage était d'environ 42 %. Pour le Nouveau-Brunswick, un peu plus de 40 % de la population en âge de travailler n'avait pas terminé des études secondaires. Pour la région Entreprise Sud-Est, ce pourcentage était légèrement plus élevé, soit 44,9 %. Le pourcentage de personnes qui avaient terminé des études postsecondaires était légèrement

moins élevé pour la population d'Entreprise Sud-Est (33,1 %), comparativement au total pour le Nouveau-Brunswick (35,5 %).

Principaux domaines d'études – Études postsecondaires

Les tableaux qui suivent fournissent des détails sur les principaux domaines d'études pour les personnes d'Entreprise Sud-Est (premier tableau) et celles au Nouveau-Brunswick (deuxième tableau) qui avaient achevé des études postsecondaires selon le recensement de 1996.

Principaux domaines d'études – Entreprise Sud-Est

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage*	Femmes	Pourcentage	Total	Pourcentage
Services d'éducation, de loisirs et de counselling	330	8,1 %	755	16,8 %	1 085	12,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	135	3,3 %	465	10,4 %	600	7,0 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	235	5,8 %	230	5,1 %	465	5,4 %
Sciences sociales et domaines connexes	305	7,5 %	235	5,2 %	540	6,3 %
Commerce, gestion et administration des affaires	450	11,0 %	1 665	37,1 %	2 115	24,7 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	220	5,4 %	200	4,5 %	420	4,9 %
Génie et sciences appliquées	145	3,6 %	20	0,4 %	165	1,9 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	2 080	51,0 %	205	4,6 %	2 285	26,7 %
Professions, sciences et technologies de la santé	125	3,1 %	645	14,4 %	770	9,0 %
Mathématiques et sciences physiques	50	1,2 %	70	1,6 %	120	1,4 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a. **	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Total	**4 075**	**100,0 %**	**4 490**	**100,1 %**	**8 565**	**100,0 %**

* Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres. ** Non classé ailleurs

Dans l'ensemble, parmi les personnes d'Entreprise Sud-Est qui ont terminé leurs études postsecondaires, plus de 51 % avaient reçu une formation en technologies du génie et des sciences appliquées et métiers ou encore dans le domaine du commerce, de la gestion et de l'administration des affaires. Chez les hommes ayant des qualifications postsecondaires, plus de la moitié avaient une formation dans le domaine des technologies du génie et des sciences appliquées et des métiers. Pour ce qui est des femmes ayant des qualifications postsecondaires, près de 17 % s'étaient spécialisées dans le domaine des services d'éducation, de loisirs et de counselling, tandis que plus d'un tiers (37 %) avaient choisi le domaine du commerce, de la gestion et de l'administration des affaires.

Principaux domaines d'études – Nouveau-Brunswick

Principaux domaines d'études	Hommes	Pourcentage*	Femmes	Pourcentage	Total	Pourcentage
Services d'éducation, de loisirs et de counselling	6 985	6,9 %	17 295	16,3 %	24 280	11,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	2 275	2,2 %	7 945	7,5 %	10 220	4,9 %
Lettres et sciences humaines et domaines connexes	4 910	4,8 %	4 965	4,7 %	9 875	4,8 %
Sciences sociales et domaines connexes	7 250	7,1 %	7 690	7,2 %	14 940	7,2 %
Commerce, gestion et administration des affaires	13 760	13,6 %	36 380	34,3 %	50 140	24,1 %
Sciences/technologies agricoles et biologiques	4 730	4,7 %	4 215	4,0 %	8 945	4,3 %
Génie et sciences appliquées	5 335	5,3 %	540	0,5 %	5 875	2,8 %
Technologies en génie et sciences appliquées/métiers	49 880	49,1 %	4 770	4,5 %	54 650	26,3 %
Professions, sciences et technologies de la santé	3 495	3,4 %	20 835	19,6 %	24 330	11,7 %
Mathématiques et sciences physiques	2 700	2,7 %	1 435	1,4 %	4 135	2,0 %
Aucune spécialisation et tous les autres domaines, n.c.a. **	165	0,2 %	145	0,1 %	310	0,1 %
Total	101 495	100,0 %	106 215	100,1 %	207 700	99,9 %

* Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres. ** Non classé ailleurs

En comparant les données de la région Entreprise Sud-Est avec celles de la province dans le tableau ci-dessus, on constate que les domaines d'études déclarés le plus souvent par les résidents d'Entreprise Sud-Est sont à peu près les mêmes que ceux qui sont déclarés les plus souvent pour l'ensemble de la province, pour les deux sexes.

Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick

Situés dans un rayon de 100 km de la région Entreprise Sud-Est, il y a deux collèges communautaires du Nouveau-Brunswick (NBCC - Moncton et CCNB - Dieppe). Le collège de Moncton met principalement l'accent sur la prestation des services du collège en anglais, tandis que celui de Dieppe met principalement l'accent sur la prestation des services en français.

Pour l'année 2002-2003, les deux collèges offraient 55 programmes dans diverses disciplines. L'information tirée de l'enquête de suivi annuel sur les diplômés de la promotion de l'an 2000 indique des taux de rétention bien supérieurs à 80 %, environ trois quarts des étudiants ayant terminé leur programme avec succès. Les diplômés de ces collèges semblent avoir facilement trouvé un emploi, car plus de 80 % des diplômés contactés dans le cadre de l'enquête étaient employés, un fort pourcentage l'étant directement dans un domaine relié à leur formation. Le tableau qui suit met l'accent sur certains points d'information au sujet des deux collèges.

Information sommaire sur les collèges des CCNB situés à proximité de la région Entreprise Sud-Est

	NBCC - Moncton	CCNB – Dieppe
Nombre de programmes à temps plein offerts en 2002-2003	33	23
Types de cours offerts	Affaires Techniques du génie civil Services communautaires Technologies de l'information Domaine mécanique/motorisé Métaux	Arts appliqués Administration/commerce Technologies de l'information Santé Mécanicien et services de protection Études de culture générale
Taux de rétention (2000-2001) (% d'étudiants terminant leur année d'étude)	85 %	86 %
Taux d'obtention du diplôme (2000-2001) (% d'étudiants admissibles au diplôme)	77 %	85 %
Taux d'emploi (diplômés de l'an 2000) dans la semaine de référence	90 %	90 %
Taux d'emploi dans un domaine connexe (pour les diplômés de l'an 2000)	82 %	88 %
Nombre de programmes comptant des diplômés en 2001	34	16
N^{bre} de programmes réguliers (de 12 semaines ou plus)	29	16
N^{bre} de programmes à contrat (de 20 semaines ou plus)	4 (plus 1 offert sous forme de programme régulier et à contrat)	0
N^{bre} de diplômés dans les divers programmes (réguliers et à contrat)	491	189
Programmes comptant le plus grand nombre de diplômés	Techniques de l'entretien automobile Technologie des affaires - Comptabilité Cuisinier Tech. des affaires - marketing Mécanicien	Infirmière auxiliaire Téléservice Technologie de bureau bilingue Tech. des affaires - marketing Techniques de vente
N^{bre} de demandes pour des places (année d'étude 2001-2002)	1 664	725
N^{bre} de places disponibles (2001-2002)	985	590
Taux des demandes (N^{bre} de demandes par place)	1,7	1,2
Programmes les plus en demande	Infirmière auxiliaire Soudeur Tech. des systèmes informatiques Services de transport et de camionnage Technicien Métallurgie de l'acier	Entretien d'un aéronef Techniques correctionnelles Agent de voyage Décoration intérieure Gestion de la petite entreprise
N^{bre} de personnes inscrites dans les programmes de formation à contrat	829	657
N^{bre} de programmes de formation à contrat offerts (2001-2002)	51	22

Comme le démontre le tableau ci-dessus, la demande pour les divers programmes aux deux collèges était très bonne dans l'ensemble, le NBCC - Moncton recevant 68,9 % de demandes de plus que le nombre de places disponibles et le CCNB - Dieppe 22,9 % de *plus que le nombre de places disponibles.*

Organismes privés de formation professionnelle

La région Entreprise Sud-Est se situe à proximité de bon nombre de formateurs professionnels dans le secteur privé, la plupart situés dans un rayon de déplacement d'une heure de la région du Grand Moncton. Les cours offerts portent sur une grande diversité de domaines comme les cours d'informatique, la formation reliée au domaine médical, de même que des services comme la cosmétologie, la coiffure, le toilettage des animaux et la conduite d'un camion.

Actuellement, les organismes de formation privés dans la région du Grand Moncton comptent plus de 600 étudiants recevant une formation relativement à divers aspects des technologies de l'information. En outre, 70 personnes suivent une formation dans divers domaines du soin des enfants ou des adolescents ainsi dans les services correctionnels. D'autres professions axées sur les services, comme les soins de beauté et la coiffure, comptent actuellement 165 étudiants en voie de formation.

Universités

Le Nouveau-Brunswick est bien desservi par quatre universités financées par l'État (pour un total de sept centres universitaires) et trois établissements privés décernant des diplômes. En outre, la plupart des universités offrent des cours crédités à des endroits éloignés.

Les universités financées par l'État sont l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) et St. Thomas University (STU), situées à Fredericton, l'Université de Moncton (U de M), à Moncton, et Mount Allison University, à Sackville. L'U de M compte deux centres universitaires satellites, situés à Shippagan (dans la Péninsule acadienne) et à Edmundston. L'UNB a également un centre universitaire satellite à Saint-Jean. L'UNB et l'U de M offrent toutes deux des diplômes de niveau avancé en plus du baccalauréat.

Deux des établissements privés au Nouveau-Brunswick ont une affiliation religieuse, la Atlantic Baptist University, située à Moncton, et St. Stephen's University, à St. Stephen. Le troisième établissement est la Lansbridge University, l'une des premières universités privées au monde établies sur Internet.

En l'an 2000, près de 18 500 étudiants étaient inscrits dans les quatre universités financées par l'État dans la province, soit une augmentation de 21,5 % par rapport aux inscriptions de 1987. Entre 1992 et 1998, la proportion des jeunes de 18 à 21 ans inscrits à l'université au Nouveau-Brunswick a augmenté de 9 %, passant de 37,7 % à 41,5 %.

Bien que le Nouveau-Brunswick attire des étudiants venant de l'extérieur de la province, de même que des étudiants internationaux, dans ses universités bien reconnues, la plupart des diplômés des établissements du Nouveau-Brunswick sont natifs de la province. Bon nombre d'entre eux se trouvent du travail au Nouveau-Brunswick après l'obtention de leur diplôme. Les enquêtes de suivi auprès des diplômés universitaires de 1996 au Nouveau-Brunswick indiquent que 86 % des diplômés venaient du Nouveau-Brunswick. Un an après l'obtention du diplôme, 85 % étaient restés au Nouveau-Brunswick, et quatre ans plus tard, 77 % de ce groupe étaient toujours au Nouveau-Brunswick.

La région Entreprise Sud-Est compte également une université, la Mount Allison University. Celle-ci s'est engagée dans le domaine et la création et de la diffusion du savoir dans une collectivité d'enseignement supérieur, en mettant l'accent sur les étudiants de premier cycle, dans un environnement personnel et respectueux.[3] Créée en en 1839, Mount Allison offre des programmes de premier cycle dans des disciplines variées et des programmes d'études supérieures en sciences. L'université est bien connue pour ces programmes de beaux-arts, de musique et de commerce.

Apprentissage et métiers

Le Nouveau-Brunswick compte un programme par l'apprentissage actif qui est administré par l'entremise des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick. Actuellement, il existe 71 professions désignées en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*, dont 58 sont des métiers par l'apprentissage. Les apprentis employés dans la région Entreprise Sud-Est doivent être inscrits auprès du bureau d'apprentissage régional le plus près situé à Moncton.[4]

Dix principales professions comptant des apprentis inscrits dans la région d'apprentissage de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Total des apprentis actuellement inscrits dans la région	635		
Cuisiniers	60	165	36,4 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	54	170	31,8 %
Électriciens dans la construction	53	404	13,1 %
Plombiers	41	184	22,3 %
Charpentiers	38	508	7,5 %
Mécaniciens industriels (mécaniciens-monteurs)	34	258	13,2 %
Mécaniciens	28	92	30,4 %
Techniciens de l'entretien automobile (direction, suspension et freins)	23	74	31,1 %
Constructeurs métalliques (monteurs)	22	89	24,7 %
Soudeurs	19	125	15,2 %

[3] Sénat de Mount Allison, avril 2000

[4] *La région d'apprentissage de Moncton couvre le comté de Westmorland, le sud du comté de Kent et certaines parties du comté d'Albert.*

Le tableau qui précède donne la liste des dix principales professions dans lesquelles des apprentis reçoivent actuellement une formation. Ces apprentis sont inscrits au bureau de Moncton et sont par conséquent employés dans la région du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, qui comprend les parties les plus à l'est de la région Entreprise Sud-Est. Environ un tiers de tous les cuisiniers, techniciens d'entretien des camions et remorques, mécaniciens et techniciens de l'entretien automobile actuellement en apprentissage sont situés dans la région Entreprise Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

Compagnons

Une fois qu'ils ont terminé avec succès leur apprentissage, les travailleurs faisant partie des professions désignées obtiennent un certificat de compétence et deviennent un compagnon. Toute l'information au sujet des compagnons qui se sont qualifiés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* est inscrite dans le Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qui est utilisé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le tableau qui suit présente les dix principales professions dans la région d'apprentissage de Moncton où des compagnons sont certifiés pour travailler dans la province du Nouveau-Brunswick.[5]

Inscrits comme compagnons jusqu'à maintenant - Région de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Techniciens d'entretien automobile	1 220	5 032	24,2 %
Électriciens dans la construction	821	4 749	17,2 %
Charpentiers	799	2 222	36,0 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	553	1 392	39,7 %
Plombiers	421	2 064	20,4 %
Barbiers	392	1 358	28,9 %
Mécaniciens industriels	364	2 034	17,9 %
Cuisiniers	350	865	40,5 %
Techniciens de l'entretien de l'équipement lourd	285	1 363	20,9 %
Tuyauteurs	254	2 461	10,3 %

Selon le tableau ci-dessus, plus de 40 % des compagnons cuisiniers sont inscrits dans la région de Moncton. Plus du tiers des charpentiers et des techniciens d'entretien des camions et des remorques sont également inscrits dans la région de Moncton.

---

[5] *On obtient le total de compagnons à partir du Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qui est géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. L'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mis à jour de façon régulière (pour refléter les décès, les déménagements et autres), et les lecteurs doivent tenir compte que les totaux peuvent ou non représenter le nombre réel de compagnons travaillant actuellement dans une profession donnée, que ce soit sur le plan régional ou provincial.*

Bien que le Nouveau-Brunswick attire des étudiants venant de l'extérieur de la province, de même que des étudiants internationaux, dans ses universités bien reconnues, la plupart des diplômés des établissements du Nouveau-Brunswick sont natifs de la province. Bon nombre d'entre eux se trouvent du travail au Nouveau-Brunswick après l'obtention de leur diplôme. Les enquêtes de suivi auprès des diplômés universitaires de 1996 au Nouveau-Brunswick indiquent que 86 % des diplômés venaient du Nouveau-Brunswick. Un an après l'obtention du diplôme, 85 % étaient restés au Nouveau-Brunswick, et quatre ans plus tard, 77 % de ce groupe étaient toujours au Nouveau-Brunswick.

La région Entreprise Sud-Est compte également une université, la Mount Allison University. Celle-ci s'est engagée dans le domaine et la création et de la diffusion du savoir dans une collectivité d'enseignement supérieur, en mettant l'accent sur les étudiants de premier cycle, dans un environnement personnel et respectueux.[3] Créée en en 1839, Mount Allison offre des programmes de premier cycle dans des disciplines variées et des programmes d'études supérieures en sciences. L'université est bien connue pour ces programmes de beaux-arts, de musique et de commerce.

Apprentissage et métiers

Le Nouveau-Brunswick compte un programme par l'apprentissage actif qui est administré par l'entremise des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick. Actuellement, il existe 71 professions désignées en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*, dont 58 sont des métiers par l'apprentissage. Les apprentis employés dans la région Entreprise Sud-Est doivent être inscrits auprès du bureau d'apprentissage régional le plus près situé à Moncton.[4]

Dix principales professions comptant des apprentis inscrits dans la région d'apprentissage de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Total des apprentis actuellement inscrits dans la région	635		
Cuisiniers	60	165	36,4 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	54	170	31,8 %
Électriciens dans la construction	53	404	13,1 %
Plombiers	41	184	22,3 %
Charpentiers	38	508	7,5 %
Mécaniciens industriels (mécaniciens-monteurs)	34	258	13,2 %
Mécaniciens	28	92	30,4 %
Techniciens de l'entretien automobile (direction, suspension et freins)	23	74	31,1 %
Constructeurs métalliques (monteurs)	22	89	24,7 %
Soudeurs	19	125	15,2 %

[3] Sénat de Mount Allison, avril 2000

[4] *La région d'apprentissage de Moncton couvre le comté de Westmorland, le sud du comté de Kent et certaines parties du comté d'Albert.*

Le tableau qui précède donne la liste des dix principales professions dans lesquelles des apprentis reçoivent actuellement une formation. Ces apprentis sont inscrits au bureau de Moncton et sont par conséquent employés dans la région du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, qui comprend les parties les plus à l'est de la région Entreprise Sud-Est. Environ un tiers de tous les cuisiniers, techniciens d'entretien des camions et remorques, mécaniciens et techniciens de l'entretien automobile actuellement en apprentissage sont situés dans la région Entreprise Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

Compagnons

Une fois qu'ils ont terminé avec succès leur apprentissage, les travailleurs faisant partie des professions désignées obtiennent un certificat de compétence et deviennent un compagnon. Toute l'information au sujet des compagnons qui se sont qualifiés en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* est inscrite dans le Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qui est utilisé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Le tableau qui suit présente les dix principales professions dans la région d'apprentissage de Moncton où des compagnons sont certifiés pour travailler dans la province du Nouveau-Brunswick.[5]

Inscrits comme compagnons jusqu'à maintenant - Région de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage du total provincial
Techniciens d'entretien automobile	1 220	5 032	24,2 %
Électriciens dans la construction	821	4 749	17,2 %
Charpentiers	799	2 222	36,0 %
Techniciens d'entretien des camions et des remorques	553	1 392	39,7 %
Plombiers	421	2 064	20,4 %
Barbiers	392	1 358	28,9 %
Mécaniciens industriels	364	2 034	17,9 %
Cuisiniers	350	865	40,5 %
Techniciens de l'entretien de l'équipement lourd	285	1 363	20,9 %
Tuyauteurs	254	2 461	10,3 %

Selon le tableau ci-dessus, plus de 40 % des compagnons cuisiniers sont inscrits dans la région de Moncton. Plus du tiers des charpentiers et des techniciens d'entretien des camions et des remorques sont également inscrits dans la région de Moncton.

---

[5] *On obtient le total de compagnons à partir du Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) qui est géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. L'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mis à jour de façon régulière (pour refléter les décès, les déménagements et autres), et les lecteurs doivent tenir compte que les totaux peuvent ou non représenter le nombre réel de compagnons travaillant actuellement dans une profession donnée, que ce soit sur le plan régional ou provincial.*

Population active et activité économique

Caractéristiques de la population active

Le tableau qui suit présente de l'information sur l'activité de la population active[6] pour la région Entreprise Sud-Est avec une ventilation selon le sexe, et de l'information comparable pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Activité de la population active
15 ans et plus
(Recensement de 1996)

	Population totale 15+	Population active	Personnes employées	Personnes sans emploi	Taux de participation	Taux de chômage
Nouveau-Brunswick	**585 020**	**364 100**	**307 835**	**56 270**	**62,2**	**15,5**
Entreprise Sud-Est	**26 270**	**16 710**	**14 325**	**2 400**	**63,6**	**14,4**
Hommes	12 900	8 960	7 635	1 335	69,5	14,9
Femmes	13 335	7 770	6 675	1 075	58,2	13,8

Au moment du recensement de 1996, le taux de chômage pour la région Entreprise Sud-Est était légèrement inférieur au taux provincial, soit 14,4 % comparativement à 15,5 % pour le Nouveau-Brunswick. Le taux de participation pour le Sud-Est était légèrement supérieur à celui de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, soit 63,6 % par rapport à 62,2 %.

La ventilation selon le sexe pour la région Entreprise Sud-Est indique que le taux de participation pour les hommes était de beaucoup supérieur, à 69,5 %, à celui des femmes, à 58,2 %. Toutefois, le taux de chômage dans la région était également légèrement supérieur pour les hommes (14,9 %) par rapport à celui des femmes (13,8 %). Ces deux pourcentages étaient inférieurs aux totaux provinciaux selon le sexe, soit respectivement de 16 % et 14 %.

Population active selon les grandes catégories de professions

Le tableau qui suit illustre la ventilation de la population active selon les grandes catégories de professions pour l'ensemble de la province.

---

[6] *Définitions relatives à la population active :*

- ***Personnes employées** – les personnes qui, au moment de l'enquête, faisaient du travail rémunéré ou en vue d'un bénéfice, ou occupaient un emploi et étaient absents du travail.*
- ***Personnes sans emploi** – les personnes qui, au moment de l'enquête, étaient disponibles pour travailler et étaient en mise à pied temporaire, avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines ou avaient trouvé un emploi qui devait débuter dans les quatre semaines suivantes.*
- ***Taux de participation** – le total de la population active par rapport au pourcentage de l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus.*
- ***Taux de chômage** – le nombre de personnes sans emploi exprimé en pourcentage de la population active.*

Population active selon les grandes catégories de professions
Nouveau-Brunswick et région Entreprise Sud-Est
(Recensement de 1996)

	Nouveau-Brunswick		Entreprise Sud-Est					
	Total	**%**	**Total**	**%**	**Hommes**	**%**	**Femmes**	**%**
Population active totale âgée de 15 ans et plus selon les grandes catégories de professions et les principaux groupes de professions	**364 100**		16 720		8 950		7 755	
Profession - sans objet	11 845		265		70		150	
Toutes les professions	352 255		16 455		8 870		7 585	
A – Professions du domaine de la gestion	26 500	7,5 %	1 065	6,5 %	760	8,6 %	310	4,1 %
B – Professions du domaine des affaires des finances et de l'administration	58 260	16,5 %	2 750	16,7 %	610	6,9 %	2 150	28,3 %
C - Professions du domaine des sciences naturelles et appliquées et autres professions pertinentes	13 180	3,7 %	425	2,6 %	360	4,1 %	65	0,9 %
D - Professions de la santé	19 015	5,4 %	660	4,0 %	90	1,0 %	575	7,6 %
E - Professions du domaine des sciences sociales de l'éducation des services gouvernementaux et de la religion	24 125	6,8 %	955	5,8 %	390	4,4 %	135	1,8 %
F - Professions du domaine des arts de la culture des loisirs et des sports	7 025	2,0 %	375	2,3 %	150	1,7 %	210	2,8 %
G - Professions du domaine de la vente et des services	95 330	27,2 %	4 100	24,9 %	1 640	18,5 %	2 450	32,3 %
H - Professions du domaine des métiers du transport ainsi que les opérateurs d'équipement et autres professions connexes	60 660	17,2 %	3 020	18,4 %	2 895	32,6 %	140	1,8 %
I - Professions uniques à l'industrie primaire	21 900	6,2 %	835	5,1 %	715	8,1 %	115	1,5 %
J - Professions uniques à la transformation à la fabrication et aux entreprises de service public	26 260	7,5 %	2 220	13,5 %	1 245	14,0 %	970	12,8 %

La proportion de résidents de la région Entreprise Sud-Est faisant partie de la population active et employés dans les catégories professionnelles de A à G (62,8 %) était inférieure à la proportion correspondante pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (69,1 %). Ces catégories professionnelles, particulièrement de A à F, désignent des travailleurs oeuvrant à des niveaux de compétence élevés[7] (particulièrement aux niveaux de compétence A ou B, comme on l'indique dans la note en bas de page).

[7] *Niveau de compétence A : diplôme universitaire*

Niveau de compétence B : deux à trois années de formation postsecondaire au collège communautaire, dans un institut de technologie, ou deux à quatre années de formation par l'apprentissage, ou encore trois à quatre années

Inversement, la proportion de personnes de la région Entreprise Sud-Est faisant partie de la population active et employées dans les catégories professionnelles de H à J (38 %) était plus élevée que la proportion correspondante pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (30,9 %). Ces catégories professionnelles désignent les travailleurs oeuvrant à un niveau de compétence moins élevé (principalement aux niveaux de compétence B ou C, comme on l'explique dans la note en bas de page).

Le tableau qui suit montre les cinq regroupements professionnels (sous forme de proportion) pour la région Entreprise Sud-Est selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick. Ces professions sont énumérées selon la proportion dans un ordre décroissant.

La région Entreprise Sud-Est se distingue par le nombre élevé de femmes dans les professions de l'industrie primaire, comparativement à l'ensemble de la province, et au nombre peu élevé de personnes qui travaillent dans les professions ayant trait aux sciences sociales, à l'éducation, aux services gouvernementaux et à la religion.

Cinq principaux regroupements professionnels (Recensement de 1996)

Entreprise Sud-Est		**Nouveau-Brunswick**	
Hommes	**Femmes**	**Hommes**	**Femmes**
Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Professions dans la vente et les services	Métiers, transport et opérateurs d'équipement et autres professions connexes	Professions dans la vente et les services
Professions dans la vente et les services	Affaires, finances, et professions administratives	Professions dans la vente et les services	Affaires, finances, et professions administratives
Professions uniques aux industries de la transformation, de la fabrication et des entreprises de service public	Professions uniques à l'industrie primaire	Professions uniques à l'industrie primaire	Professions de la santé
Professions en gestion	Professions de la santé	Professions en gestion	Professions dans les sciences sociales, l'éducation, les services gouvernementaux et la religion
Professions uniques à l'industrie primaire	Professions en gestion	Professions uniques aux industries de la transformation, de la fabrication et des entreprises de service public	Professions uniques aux industries de la transformation, de la fabrication et des entreprises de service public

d'études secondaires et plus de deux années de formation en cours d'emploi, avec des cours de formation et une expérience de travail spécifique.

Niveau de compétence C : un à quatre années d'études secondaires et jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, de cours de formation ou d'expérience de travail spécifique.

La plupart des cinq principaux regroupements pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick se retrouvent parmi les cinq principales professions pour l'un ou l'autre (ou les deux) groupes de travailleurs masculins et féminins dans la région Entreprise Sud-Est, à l'exception des personnes qui travaillent dans les professions de l'industrie primaire, comme la pêche et l'agriculture et les femmes qui sont employées dans les professions de la santé. Ces dernières ne font pas partie des cinq principaux regroupements au niveau provincial. La population active dans la région Entreprise Sud-Est ne présente pas des niveaux de compétence comparables à ceux de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, principalement dans la catégorie des niveaux de compétence C et D.

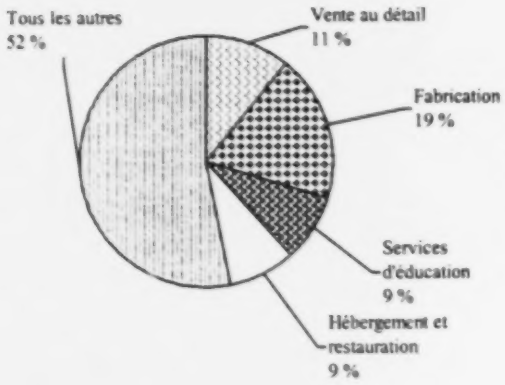
Industrie

L'annexe D précise la population active[8] totale pour la région Entreprise Sud-Est par secteur industriel, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

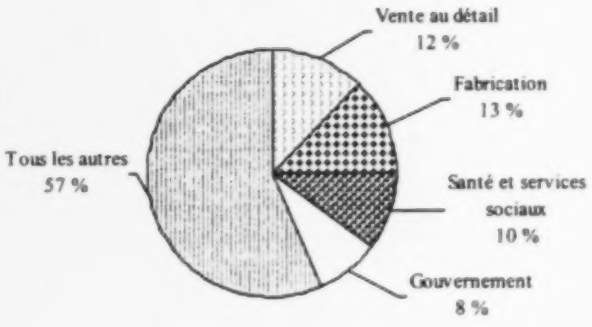
Le graphique de gauche ci-dessous illustre les quatre principaux secteurs industriels (selon la proportion de la population active qui y est employée) pour la région Entreprise Sud-Est, tandis que le graphique de droite illustre les quatre principaux secteurs industriels pour la population de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Principaux secteurs industriels
Population active totale

Entreprise Sud-Est



Nouveau-Brunswick



Les principaux domaines d'emploi de la population active par industrie dans la région Entreprise Sud-Est sont le secteur de la vente au détail[9], le secteur de la fabrication[10], le secteur des services d'éducation[11] et le secteur de l'hébergement et de la restauration[12].

---

[8] *L'expression « population active » désigne les personnes hors-établissement âgées de 15 ans et plus qui sont soit employées ou sans emploi.*

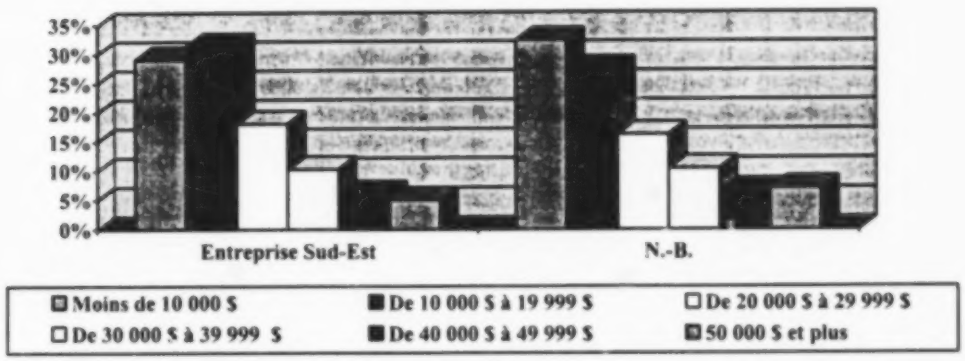
[9] *Le secteur de la vente au détail – comprend les établissements principalement engagés dans l'achat de biens pour la revente au public pour un usage personnel ou domestique, et dans la prestation de services connexes comme l'installation et la réparation.*

Les secteurs les plus importants dans la région Entreprise Sud-Est étaient proportionnels à ceux que l'on retrouve au niveau provincial, mais les services d'hébergement et de restauration ainsi que les services d'éducation remplacent les services gouvernementaux et les services de santé parmi les cinq principales industries au niveau provincial. Le secteur des services de vente au détail, à 12 %, est comparable au classement au niveau provincial, mais le secteur de la fabrication, à 19 %, est sensiblement plus élevé que la proportion de ce secteur au niveau provincial, à 13 %.

Répartition du revenu total personnel

L'annexe E montre la répartition des revenus totaux des particuliers (15 ans et plus) pour la région Entreprise Sud-Est selon le sexe, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.Le tableau qui suit montre la répartition des revenus totaux des particuliers pour la population en âge de travailler comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Répartition des revenus totaux des particuliers selon le recensement



Les revenus dans la région Entreprise Sud-Est présentaient généralement une répartition semblable à celle de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, plus de 60 % des résidents gagnant moins de 20 000 $ par année; toutefois, le pourcentage des personnes dont le revenu se situait entre 10 000 $ et 20 000 $ étaient plus élevé dans le Sud-Est, à

---

[10] *Le secteur de la fabrication – comprend l'industrie des aliments, des boissons et des produits du tabac, de même que l'industrie des produits de caoutchouc (pneus et tubes et autres), l'industrie de produits en plastique, des produits en cuir et autres, l'industrie des vêtements, et celle du bois (y compris les scieries), l'industrie du papier et autres produits (y compris les pâtes et papier), de même que l'industrie de l'impression, de la publication et autres services connexes, et ainsi de suite.*

[11] *Le secteur des services d'éducation – comprend les établissements engagés dans la prestation de services d'éducation générale ou de formation technique aux élèves et aux étudiants au moyen de cours en salle de classe ou par correspondance.*

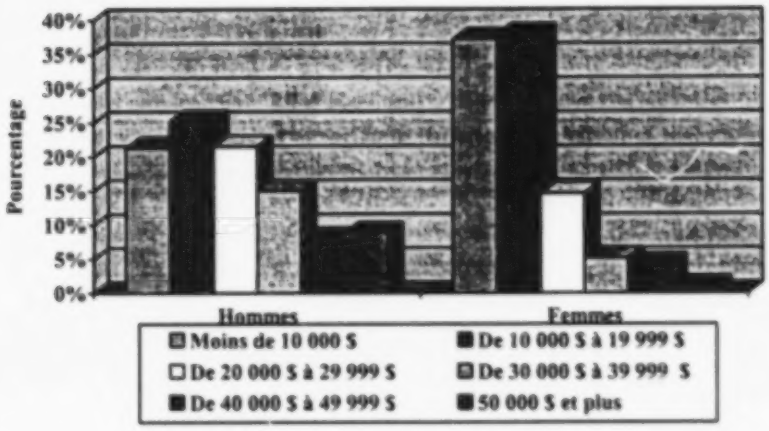
[12] *Le secteur de l'hébergement et de la restauration - comprend les établissements principalement engagés dans la prestation de services d'hébergement à court terme et autres services complémentaires aux voyageurs, vacanciers et autres dans des établissements comme les hôtels, motels, gîtes du passant, terrains de camping et autres types de camps de sport, de loisirs et d'aventure. Ce secteur englobe également les établissements engagés dans la préparation des repas, des collations et des boissons.*

31 %, que dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick (27 %). Tout comme pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (7 %), moins de résidents dans la région (5 %) avaient un revenu de plus de 50 000 $. Le revenu moyen pour le Nouveau-Brunswick selon le recensement de 1996 était de 20 775 $, tandis que la moyenne pour le Sud-Est était légèrement inférieure à 19 780 $.

Différences selon le sexe dans la répartition du revenu total personnel

Le tableau qui suit illustre les différences selon le sexe pour ce qui est de la répartition des revenus dans la région Entreprise Sud-Est.

Répartition du revenu total personnel selon le sexe



Les différences entre les sexes pour ce qui est des revenus sont évidentes dans la région Entreprise Sud-Est. Le salaire moyen pour les hommes dans la région était de 24 659 $, tandis que celui des femmes était de seulement 14 853 $. Bien que les revenus pour les deux sexes aient tendance à se situer au bas de l'échelle, les gains pour la plupart des hommes étaient répartis plus également que pour les femmes. Au total, 46,5 % des hommes ont déclaré un revenu de moins de 20 000 $, mais cette proportion était sensiblement plus élevée pour les femmes dans la région, soit 75,1 %.

Répartition du revenu total des familles de recensement

L'annexe F montre la répartition des revenus totaux[13] des familles selon le recensement[14] pour la région Entreprise Sud-Est, avec des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

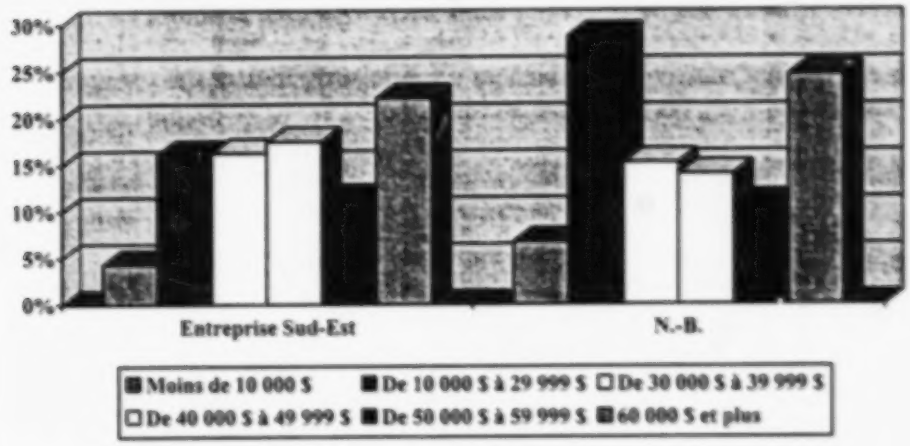
---

[13] *Revenus totaux désigne les revenus provenant de l'emploi, des paiements de transfert du gouvernement, des investissements ou d'autres sources (comme la pension de retraite).*

[14] *Famille selon le recensement désigne un couple marié ou vivant dans une relation de fait, avec ou sans enfant jamais marié de l'un ou l'autre des deux partenaires, ou un parent célibataire de quelque état matrimonial que ce soit, ayant au moins un enfant jamais marié vivant dans le même logement.*

Le tableau qui suit montre la répartition des revenus totaux des familles du Sud-Est selon le recensement de 1996, avec des chiffres comparatifs pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Répartition du revenu total des familles de recensement

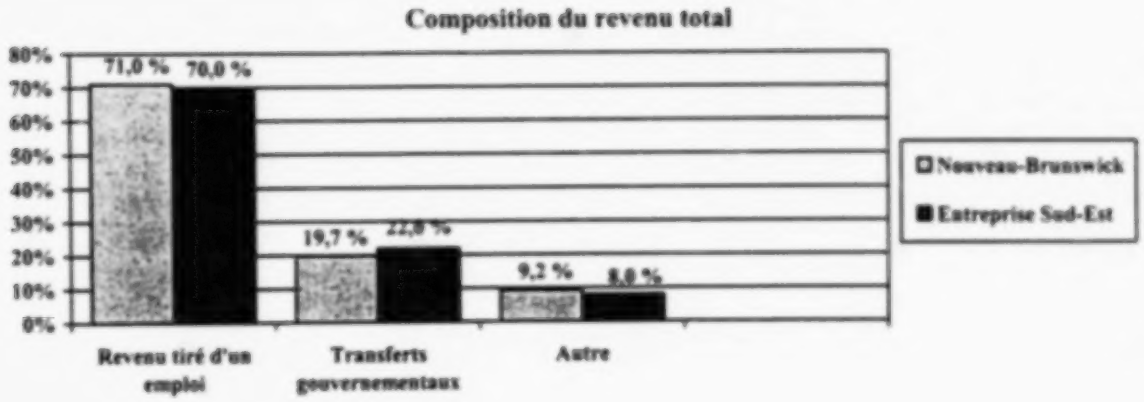


De façon générale, le revenu des familles dans la région Entreprise Sud-Est se situait en moyenne à peu près au même niveau que pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, sauf que moins de familles ont déclaré des revenus de moins de 20 000 $. Bien que le pourcentage des familles se situant dans la fourchette supérieure des revenus, de 40 000 $ à 50 000 $, soit plus élevé que le total pour la province (17,5 % comparativement à 14 %), un peu moins de familles dans la région avaient un revenu supérieur à 60 000 $ comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick (22,1 % comparativement à 24,6 %). Dans la région Entreprise Sud-Est, le revenu moyen des familles pour l'ensemble des catégories était de 44 078 $, soit un peu moins que le revenu moyen des familles pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, à 45 010 $.

Composition du revenu total

Pour le Nouveau-Brunswick dans son ensemble, selon le recensement de 1996, le revenu d'un emploi constituait 71 % de la composition du revenu total et les paiements de transfert du gouvernement[15] totalisaient 19,7 %. Pour la région Entreprise Sud-Est, le revenu tiré d'un emploi constituait 70 % du revenu total, tandis que les paiements de transfert du gouvernement totalisaient 22 %.

[15] *Paiement de transfert du gouvernement comprend la prestation de Sécurité de la vieillesse et le Supplément de revenu garanti, le RPC, les prestations d'a.-e., les prestations fiscales pour enfants du gouvernement fédéral et d'autres revenus de sources gouvernementales.*



Transferts gouvernmentaux

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) compte huit bureaux régionaux. L'information sur l'aide sociale est recueillie et regroupée en fonction de ces régions. Entreprise Sud-Est se situe dans la région desservie par le bureau régional de SFC – Sud-Est (ou Moncton). Toutefois, étant donné que la région Entreprise Sud-Est est desservie par le bureau régional de SFC - Moncton, qui couvre près de six fois la population de la région Entreprise Sud-Est, l'information sur les cas et les bénéficiaires d'aide sociale, tel qu'indiqué pour l'ensemble de la région de SFC, n'est pas très pertinente pour la région plus petite d'Entreprise Sud-Est.

Assurance-emploi

C'est Développement des ressources humaines Canada qui est le ministère responsable de l'assurance-emploi (a.-e.) au Canada. Le graphique qui suit présente le nombre mensuel moyen de prestataires d'assurance-emploi[16] dans la région Entreprise Sud-Est de 1997 à 2002

[16] *Les requérants d'assurance-emploi sont des personnes qui ne reçoivent pas nécessairement des prestations mais qui en ont fait la demande (dossiers ouverts). Les requérants peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils travaillent. Par ailleurs, les prestataires d'assurance-emploi sont les personnes qui reçoivent effectivement des prestations.*

19-20

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

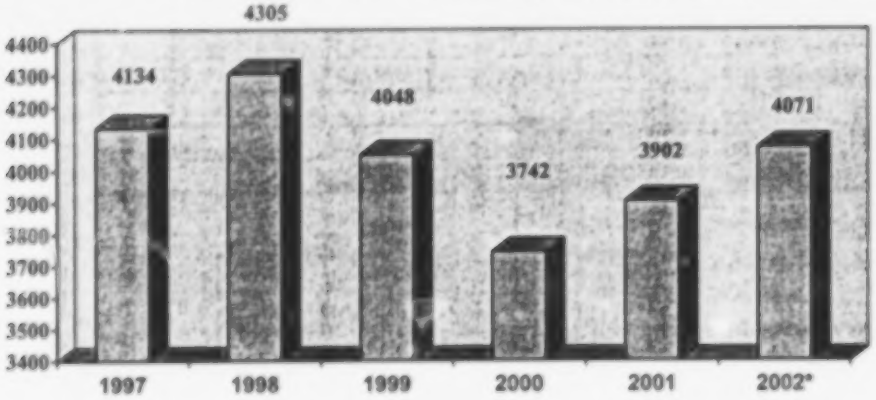
LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Entreprise Sud-Est

Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)

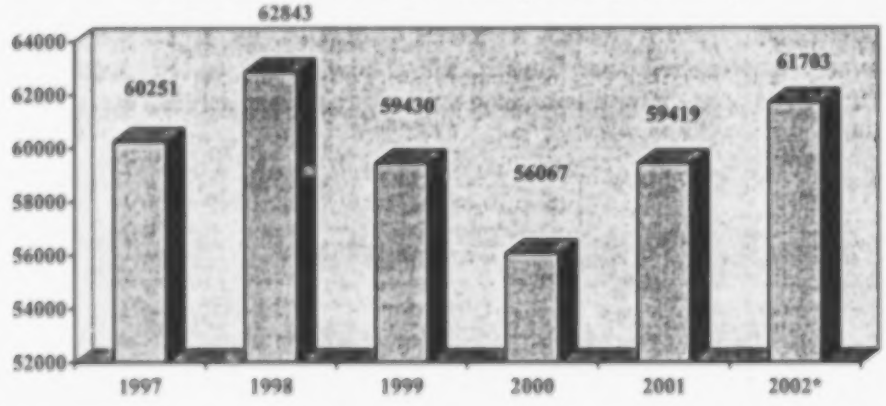


* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique ci-dessus montre que, pour la période de 1997-1998, le nombre moyen de demandes actives était relativement élevé. Le nombre moyen de demandes a diminué en 1999, et il est resté relativement faible de 1999 à 2001, avant d'augmenter à nouveau en 2002 aux niveaux de 1997-1998. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la tendance était légèrement différente, mais elle montre néanmoins des niveaux relativement aussi élevés de demandes moyennes en 1997-1998, suivi de niveaux plus faibles de 1999 à 2001, avec une nouvelle augmentation en 2002.

Nouveau-Brunswick

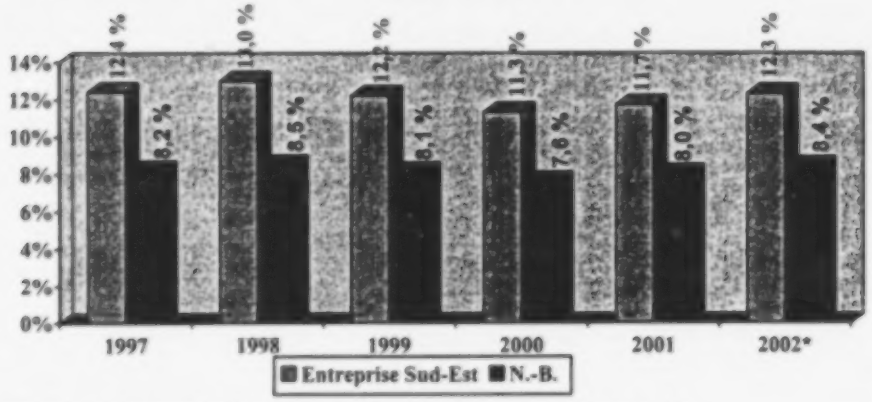
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique qui suit présente le nombre moyen de demandes actives par mois sous forme de proportion pour l'ensemble de la population d'Entreprise Sud-Est (selon le recensement de 1996) en comparaison avec l'information pour le Nouveau-Brunswick.

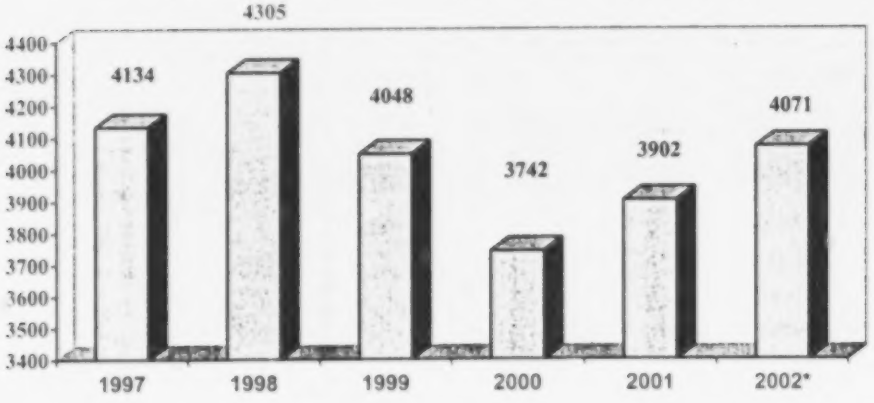
Entreprise Sud-Est et Nouveau-Brunswick
Demandes d'a.-e. moyennes par mois / population (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Pour Entreprise Sud-Est, la proportion de demandes d'a.-e. moyenne par mois par rapport à la population totale fluctuait entre 11,3 % et 13 % dans la période de 1997 à 2002. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la proportion était considérablement plus faible, puisqu'elle fluctuait de 7,6 % à 8,5 % durant la même période.

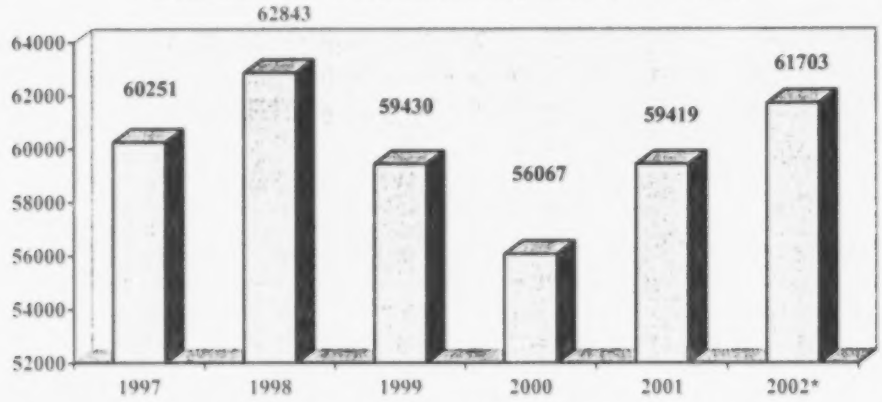
Entreprise Sud-Est
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique ci-dessus montre que, pour la période de 1997-1998, le nombre moyen de demandes actives était relativement élevé. Le nombre moyen de demandes a diminué en 1999, et il est resté relativement faible de 1999 à 2001, avant d'augmenter à nouveau en 2002 aux niveaux de 1997-1998. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la tendance était légèrement différente, mais elle montre néanmoins des niveaux relativement aussi élevés de demandes moyennes en 1997-1998, suivi de niveaux plus faibles de 1999 à 2001, avec une nouvelle augmentation en 2002.

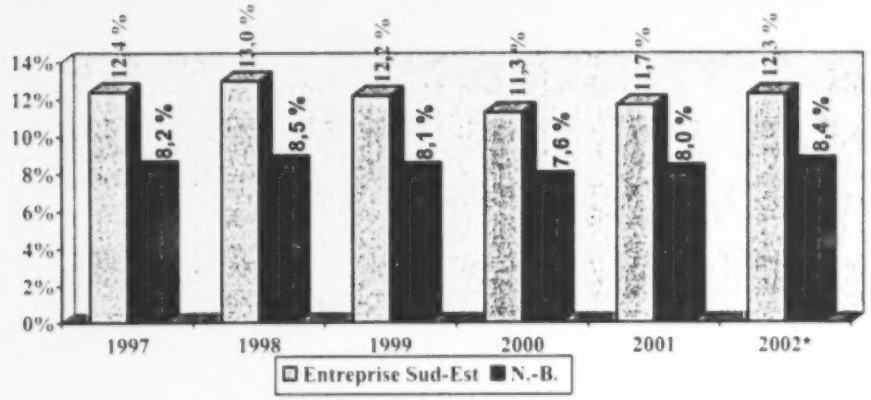
Nouveau-Brunswick
Demandes d'a.-e. mensuelles moyennes (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Le graphique qui suit présente le nombre moyen de demandes actives par mois sous forme de proportion pour l'ensemble de la population d'Entreprise Sud-Est (selon le recensement de 1996) en comparaison avec l'information pour le Nouveau-Brunswick.

Entreprise Sud-Est et Nouveau-Brunswick
Demandes d'a.-e. moyennes par mois / population (1997-2002)



* La moyenne mensuelle pour 2002 est basée sur 8 mois d'information (janvier à août).

Pour Entreprise Sud-Est, la proportion de demandes d'a.-e. moyenne par mois par rapport à la population totale fluctuait entre 11,3 % et 13 % dans la période de 1997 à 2002. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, la proportion était considérablement plus faible, puisqu'elle fluctuait de 7,6 % à 8,5 % durant la même période.

ANNEXES

ANNEXE A

Entreprise Sud-Est		
Villages/villes		**Paroisses**
Botsford Village	Malden	Botsford
Bourgeois Mills	Mates Corner	Dorchester
Cap-Pelé	Melrose	Sackville
Cape Tormentine	Memramcook	Shediac
Chapman Corner	Memramcook-Est	Westmorland
Dorchester Crossing	Memramcook-Ouest	
Anderson Settlement	Murray Corner	
Fairfield	Ohio-du-Barachois	
Frosty Hollow	Petit-Cap	
Aulac	Port Elgin	
Baie-Verte	Pré-d'en-Haut	
Barachois	Robichaud	
Basse-Aboujagne	Sackville	
Dover	Scoudouc	
Bayfield	Shediac	
Bayside	Shediac Bridge	
Beaumont	Shediac Cape	
Boudreau Village	Shemogue	
British Settlement	Taylor Village	
Cadman Corner	Trois-Ruisseaux	
Calhoun	Westcock	
Dorchester Cape	Wood Point	
Cap-Brûlé		
Chapmans Corner		
College Bridge		
Dupuis Corner		
Cormier Village		
Dorchester		
Gautreau Village		
Haute-Aboujagane		
Johnson Mills		

ANNEXE B

Population selon l'âge Nouveau-Brunswick et région Entreprise Sud-Est Recensement de 1996[17]				
	N.-B.	**Proportions**	**Sud-Est**	**Proportions**
Population totale par groupe d'âge (100 % des données)	**738 135**		**33 210**	
< 15	144 615	19,6 %	5 930	17,9 %
15 - 24	105 965	14,4 %	4 405	13,3 %
25 - 44	235 290	31,9 %	10 265	30,9 %
45 - 64	159 075	21,5 %	7 725	23,3 %
65 et plus	93 185	12,6 %	4 910	14,8 %
		100,0 %		100,2 %

[17] *Dans cette annexe et les suivantes, toutes les différences dans les sommes et les proportions sont attribuables à l'arrondissement des chiffres.*

ANNEXE C

Population selon les niveaux d'éducation Nouveau-Brunswick et région Entreprise Sud-Est Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportions**	**Sud-Est**	**Proportions**
Population totale (15 ans et plus) selon le niveau d'éducation le plus élevé	**585 020**		**26 280**	
Moins d'une 9e année	**96 240**	**16,5 %**	**5 080**	**19,3 %**
De la 9e à la 13e année				
Sans diplôme d'études secondaires	139 920	62,0 %	6 710	65,8 %
Avec diplôme d'études secondaires	85 795	38,0 %	3 490	34,2 %
Total – De la 9e à la 13e année	**225 715**	**38,6 %**	**10 220**	**38,9 %**
Certificat de métier ou diplôme	**19 280**	**3,3 %**	**805**	**3,1 %**
Autre formation non universitaire seulement				
Sans certificat ou diplôme	24 905	19,7 %	1 075	19,7 %
Avec certificat ou diplôme	101 380	80,3 %	4 370	80,3 %
Total - autre formation	**126 280**	**21,6 %**	**5 445**	**20,7 %**
Université				
Sans certificat ou diplôme	30 450	52,6 %	1 155	49,6 %
Avec certificat ou diplôme	27 410	47,4 %	1 175	50,4 %
➢ Total sans certificat	57 860	49,3 %	2355	50,1 %
➢ Total avec certificat	59 640	50,8 %	2 345	49,9 %
Total – université	**117 500**	**20,0 %**	**4 700**	**17,9 %**
		100 %		**99,9 %**

ANNEXE D

Population active totale par division industrielle – 15 ans et + Nouveau-Brunswick et Entreprise Sud-Est Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportions**	**Sud-Est**	**Proportions**
Population active totale par division industrielle – 15 ans et plus	**364 100**		16 710	
Secteur - Sans objet	11 845		265	
Tous les secteurs	352 255		16 455	
Division A - Secteur agricole et des services connexes	8 385	2,38 %	305	1,9 %
Division B – Secteur de la pêche et du trappage	5 965	1,69 %	325	2,0 %
Division C – Secteur de l'exploitation forestière	7 550	2,14 %	200	1,2 %
Division D – Secteur des mines (y compris du broyage des minerais), des carrières et des puits de pétrole	4 095	1,16 %	30	0,2 %
Division E – Secteur de la fabrication	45 730	12,98 %	3 125	19,0 %
Division F – Secteur de la construction	23 850	6,77 %	1 305	7,9 %
Division G - Secteur du transport et de l'entreposage	17 055	4,84 %	860	5,2 %
Division H – Secteur des communications et autres entreprises de service public	12 940	3,67 %	465	2,8 %
Division I - Secteur du commerce de gros	13 765	3,91 %	675	4,1 %
Division J - Secteur du commerce de détail	44 745	12,70 %	1 785	10,8 %
Division K - Secteur des finances et de l'assurance	8 800	2,50 %	385	2,3 %
Division L – Secteur des exploitants et des agents immobiliers	4 095	1,16 %	165	1,0 %
Division M – Secteur des services d'affaires	14 025	3,98 %	440	2,7 %
Division N - Secteur des services gouvernementaux	29 475	8,37 %	1 290	7,8 %
Division O - Secteur des services d'éducation	26 145	7,42 %	1 410	8,6 %
Division P – Secteur de la santé et des services sociaux	37 680	10,70 %	1 370	8,3 %
Division Q – Secteur de l'hébergement et des services de restauration	23 285	6,61 %	1 415	8,6 %
Division R – Secteur des autres services	24 655	7,0 %	850	5,2 %
		99,98 %		99,6 %

Les pourcentages totaux ne correspondent pas nécessairement à 100 % en raison de l'arrondissement des chiffres.

ANNEXE E

Revenu total de la population en âge de travailler – revenu des particuliers Nouveau-Brunswick et Entreprise Sud-Est Recensement de 1996						
	N.-B.		**Entreprise Sud-Est**			
	Total	**Proportions**	**Total**	**Proportions**	**Hommes**	**Femmes**
Population âgée de 15 ans + selon le sexe et le revenu total	**585 020**		26 270		12 885	13 370
Sans revenu	46 485	7,9 %	1 590	6,1 %	490	1 085
Avec revenu	538 540	92,1 %	24 690	94,0 %	12 400	12 275
Moins de 1 000 $	33 260	6,2 %	1 250	4,8 %	480	750
De 1 000 $ à 2 999 $	32 820	6,1 %	1 285	4,9 %	495	795
De 3 000 $ à 4 999 $	27 135	5,0 %	1 105	4,2 %	415	700
De 5 000 $ à 6 999 $	33 550	6,2 %	1 380	5,3 %	465	910
De 7 000 $ à 9 999 $	47 340	8,8 %	2 155	8,2 %	785	1 355
De 10 000 $ à 11 999 $	42 580	7,9 %	2 120	8,1 %	705	1 410
De 12 000 $ à 14 999 $	48 535	9,0 %	2 685	10,2 %	1 050	1 610
De 15 000 $ à 19 999 $	56 375	10,5 %	2 945	11,2 %	1 370	1 580
De 20 000 $ à 24 999 $	48 440	9,0 %	2 515	9,6 %	1 405	1 105
De 25 000 $ à 29 999 $	39 025	7,2 %	1 955	7,4 %	1 260	665
De 30 000 $ à 34 999 $	32 455	6,0 %	1 505	5,7 %	1 060	450
De 35 000 $ à 39 999 $	23 670	4,4 %	1 040	4,0 %	800	225
De 40 000 $ à 44 999 $	20 500	3,8 %	890	3,4 %	515	345
De 45 000 $ à 49 999 $	15 320	2,8 %	620	2,4 %	480	160
De 50 000 $ à 59 999 $	17 990	3,3 %	610	2,3 %	550	45
60 000 $ et plus	19 545	3,6 %	620	2,4 %	545	70
Revenu total moyen - $	20 755		19 344 $		24 208 $	14 360 $
Revenu total médian - $	15 211					

ANNEXE F

Revenu total des familles selon la population Nouveau-Brunswick et Entreprise Sud-Est Recensement de 1996				
	N.-B.	**Proportions**	**Sud-Est**	**Proportions**
Revenu total des familles selon le recensement	**207 235**		**9 490**	
Moins de 10 000 $	13 800	6,7 %	405	4,3 %
De 10 000 $ à 19 999 $	27 975	13,5 %	1 150	12,2 %
De 20 000 $ à 29 999 $	31 425	15,2 %	1 515	16,1 %
De 30 000 $ à 39 999 $	31 530	15,2 %	1 530	16,3 %
De 40 000 $ à 49 999 $	29 035	14,0 %	1 650	17,6 %
De 50 000 $ à 59 999 $	22 440	10,8 %	1 070	11,4 %
De 60 000 $ à 69 999 $	17 115	8,3 %	745	7,9 %
De 70 000 $ à 79 999 $	11 420	5,5 %	530	5,6 %
De 80 000 $ à 89 999 $	7 685	3,6 %	315	3,3 %
De 90 000 $ à 99 999 $	5 080	2,5 %	195	2,1 %
100 000 $ et plus	9 730	4,7 %	295	3,1 %
Revenu familial moyen - $	45 010		43 046	
		100 %		99,9 %